

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลจี้ว่ตอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่งเงินเดือน และมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรมเอาแต่ พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ ได้รับการแต่งตั้ง หรือ เลื่อนตำแหน่ง	๙ (ปานกลาง)	๑. เปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลแก่ สาธารณะ ๒. มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	ดำเนินการ ๑. เปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลลงเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลจี้ว่ตอน และติดประกาศ ณ เทศบาลตำบลจี้ว่ตอน ๑. จัดทำคำสั่ง คณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก ครั้งที่ ๑				

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่งเงินเดือน และมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรมเอาแต่ พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	๙ (ปานกลาง)	๒. มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล (ต่อ) ๓. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล และ คำตอบแทนพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก ครั้งที่ ๑ ๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก ครั้งที่ ๑ ๑. กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการการ ปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่งเงินเดือน และมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรมเอาแต่ พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	๙ (ปานกลาง)	๓. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน (ต่อ)	๒. กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครูเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				

เปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ
การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลจี้ว๋ดอน

The screenshot shows the website ngewdon.go.th/index/. The page is divided into several sections:

- Left Sidebar:**
 - Line: โทรศัพทสายด่วน/สายตรงผู้บริหารท้องถิ่น
 - รายชื่อผู้ปฏิบัติงานในเขตเทศบาลตำบลจี้ว๋ดอน
 - การปฏิบัติงาน**
 - คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับ
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
 - รายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
 - คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเทศบาลตำบลจี้ว๋ดอน
 - โครงการก่อสร้างที่เข้าร่วมโครงการ-CO2
 - นวัตกรรมเทศบาลตำบลจี้ว๋ดอน
 - มาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - ตรวจสอบภายใน
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผน
- Main Content Area:**
 - ประกาศทางงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ**
 - เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการปรับปรุงถนนดินลูกรังไปแหล่งเกษตรภายในตำบลจี้ว๋ดอน จำนวน 2 รายการ เลขที่: 22 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 3
 - เรื่อง ประกาศราคาจ้างก่อสร้างโครงการปรับปรุงถนนดินลูกรังไปแหล่งเกษตรภายในตำบลจี้ว๋ดอน จำนวน 2 รายการ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ เลขที่: 3 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 3
 - เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เลขที่: 20 มกราคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 6
 - เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างก่อสร้างซ่อมแซมรางถนนแอสฟัลติกคอนกรีต รหัสทาง สายบ้านโพนงาม ม.9 ถึงเขต บ.ดงเมือง ม.6 เลขที่: 16 มกราคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 6
 - เรื่อง ประกาศราคาจ้างก่อสร้างถนนแอสฟัลติกคอนกรีต รหัสทาง สายบ้านโพนงาม ม.9 ถึงเขตบ้านดงเมือง ม.6 ตำบลจี้ว๋ดอน จังหวัดสกลนคร เลขที่: 27 ธันวาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 6
- Right Sidebar:**
 - ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - การขับเคลื่อนจริยธรรม
 - การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**
 - รายงานผลการขับเคลื่อนการหาบุคลากร
 - หลักเกณฑ์การคัดเลือกสรรหาบุคลากร
 - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - เกณฑ์พิจารณาให้ดูงานหรือไปเพื่อบุคลากร
 - แผนพัฒนาบุคลากร
 - รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
 - ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย
 - คำสั่งงานการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

At the bottom, there is a footer with the text: "เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ใ้ทราบยินยอม" and a URL: <https://www.ngewdon.go.th/index/?page=announcement3046>



คำสั่งเทศบาลตำบลจัวต่อน

ที่ ๑๘๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวยกเลิกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเฉพาะในส่วนของพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ซึ่งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลจัวต่อน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลจัวต่อน ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|------------------|
| ๑. นายปิยะ โคตรผาย | รองนายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางลักขณา พิลาโฮม | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. นายศิวกร พงษ์สิทธิศักดิ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นางพัฒนา พุ่มพิบูลย์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นางชุพัชนี ชาเหลา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | เลขานุการ |
| ๖. นางสาวอมรรรัตน์ นนไพลย์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายจำเนียร วงศ์กาฬสินธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลจัวต่อน



คำสั่งเทศบาลตำบลจันทอน

ที่ ๑๕๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก ครั้งที่ ๑

ประกาศเทศบาลตำบลจันทอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลจันทอน กำหนดให้
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัด จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ถูก
ประเมิน ซึ่งอย่างน้อยให้ประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ในทุกวงรอบการ
ประเมิน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลจันทอน เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย บุคลากรในสังกัดได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม จึงอาศัยอำนาจตาม
ความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ และ
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่
๖) ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้าง ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นางหยิศา ยันตะบุษย์ | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางลักขณา พิลานโฮม | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. นายศิวกร พงษ์สิทธิศักดิ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นางพัฒนา พุ่มพิบูลย์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอมรรัตน์ นนไพลย์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายจำเนียร วงศ์ภาพสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลจันทอน



คำสั่งเทศบาลตำบลจัวต่อน

ที่ ๑๓๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑

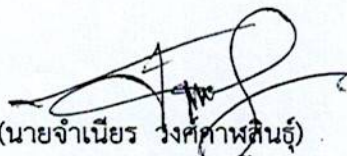
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทและตำแหน่ง โดยสัดส่วนของคณะกรรมการประกอบด้วย ประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วยและให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลตำบลจัวต่อน ดำเนินการด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------------|---------------|
| ๑. นายปิยะ โคตรผาย | ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลจัวต่อน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางหยิดา ยันตะบุษย์ | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลจัวต่อน | กรรมการ |
| ๒. นางลักขณา พิลลาโฮม | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. นายคิวกร พงษ์สิทธิศักดิ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นางพัฒนา พุ่มพิบูลย์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอมรรัตน์ นนไพบูลย์ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายจำเนียร วงศ์คำพินธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลจัวต่อน

ภาพถ่ายกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนชั้นเงินเดือน

ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพถ่ายกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

