

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลจี่ว๋ตอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลจี่ว๋ตอน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลจี้วต่อน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) เทศบาลตำบลจี้วต่อน ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการโดยกำหนดส่วนราชการใหม่ คือ กองการศึกษา ตามมติ ก.ท.จ.สกลนคร ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๑.๓ เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๒) เทศบาลตำบลจี้วต่อน ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ดังนี้ - ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองคลัง ตามมติ ก.ท.จ.สกลนคร ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ตามมติ ก.ท.จ.สกลนคร ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ - ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองช่าง ตามมติ ก.ท.จ.สกลนคร ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก สังกัด กองช่าง ตามมติ ก.ท.จ.สกลนคร ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	วันที่ ๖ ก.ย. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖ วันที่ ๓ พ.ย. ๖๖ - ๒๘ ก.พ. ๖๗ วันที่ ๘ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗ วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๗ - ๓๑ ต.ค. ๖๗

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลจี้วต่อน ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ -รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง โดยดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ – ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ – ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓) การเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลจี้วต่อน ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ ตามหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานรัฐ และการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เทศบาลตำบลจี้วต่อน มีจำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ไม่รวมพนักงานจ้างทั่วไป) ทั้งหมด จำนวน ๕๔ คน มีผู้ได้รับการพัฒนาจนถึงวันที่เข้าตรวจประเมินฯ ทั้งหมด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๕ ของบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ไม่รวมพนักงานจ้างทั่วไป)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗