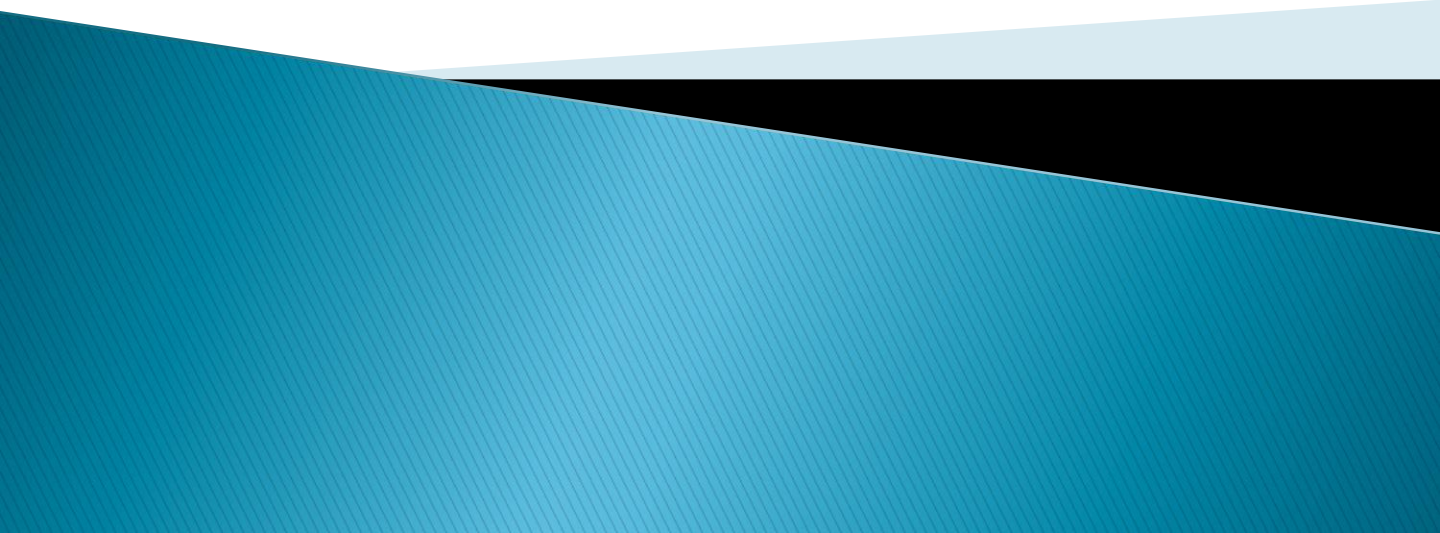


เอกสารประกอบการบรรยาย

วินัยและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการท้องถิ่น



ตนเอง

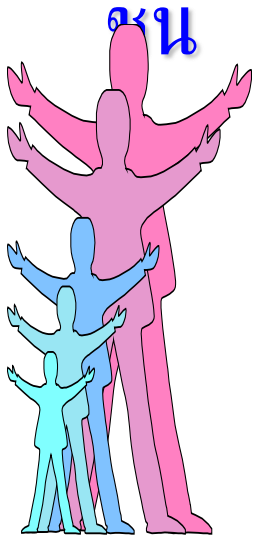


ประเทศไทย



ผู้บังคับบัญชา

ประชาชน



ตำแหน่ง
หน้าที่



ผู้ร่วมงาน

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ	หมายถึง
ข้อ ๔ กำหนดค่านิยาม “พนักงาน อปท.” “คูกรณี” “ตัวการสำคัญ”	พณ.ครู และบุคลากรทางการศึกษา ของ อปท ๑. บุคคลที่มีเหตุทะเลาะวิวาทกันฯ ๒. มีกรณีตามนัย ม. ๑๓(๒)-(๖) ๓. มีกรณีอื่นตามนัย ม. ๑๖ ผู้ซึ่งชักชวน โน้มน้าว ล่อลวง ชூ เบี่ยง ให้สัญญา หรือกระทำการใด ๆ อันทำให้พนักงานเทศบาลผู้อื่น จำต้องปฏิบัติตามโดยไม่อาจหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนได้

บททั่วไป	องค์ประกอบความผิด
ข้อ ๕ ต้องรักษา วินัยตามที่กำหนด เป็นข้อห้ามและข้อ ปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่ เสมอ	-

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบความผิด

ข้อ ๒ ต้อง
สนับสนุนการ
ปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขตาม
รัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรด้วย
ความบริสุทธิ์ใจ

๑. ไม่สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยฯ
๒. มีเจตนา

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

ข้อ ๗ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อำศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

๓. เจตนา

๑. หน้าที่ราชการ

๒. อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ

๓. หาประโยชน์ต่อตนหรือผู้อื่น

๔. เจตนา

๑. หน้าที่ราชการ

๒. ปฏิบัติหรือละเว้น

๓. เพื่อตนหรือผู้อื่นได้ประโยชน์มิควรได้

๔. เจตนา

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม”

๑. จนท.ไปติดต่อเจ้าของร้านขายเครื่องอัดสำเนาให้ส่งช่างมาตรวจสอบเครื่องอัดสำเนาโดยแจ้งว่าให้ประเมินราคาค่าซ่อมให้สูง ๆ เพื่อกรมจะได้จัดสรรงบประมาณมาซื้อเครื่องใหม่ (7/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์
สุจริตและเที่ยงธรรม”

๒. พยาบาลวิชาชีพ 5 เมื่อวันที่ 30 กันยายน
2538 ขณะปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าเวรตึก ระหว่าง
เวลา 24.00 – 08.30 น. แพทย์เวรได้เขียนใบสั่ง
ยาและใบ ย.ส.5 ไว้เพื่อกรอกจำนวนยา
Pethidine ซึ่งเป็นยาเสพติดประเภท 2 เพื่อฉีด
ให้กับผู้ป่วยตามคำสั่งของแพทย์เวร แต่เจ้าหน้าที่ผู้
นี้ได้กรอกจำนวนยาเพิ่มเติมจากที่แพทย์สั่ง เพื่อ
นำยาไปฉีดให้กับตนเอง เพื่อบรรเทาอาการปวด
ประจำเดือนของตนเอง (6/2541)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

**ลักษณะความผิด “อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย
อำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ
ทางอ้อมหาประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น”**

๓. จนท. นำเครื่องสูบน้ำของราชการไปใช้ส่วนตัวที่
บ้านพัก โดยไม่ขออนุญาต ผบช. (๑๒/๒๕๔๕)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เวลา ๑ เดือน

๔. ช่างโยธา นำรถยนต์ของทางราชการซึ่งได้รับ
อนุญาตไปใช้ติดตามงานก่อสร้างแหล่งน้ำออกไปใช้
นอกพื้นที่เพื่อไปร่วมงานทอดกฐินโดยผลการ และให้
ผู้อื่นซึ่งมิใช่พนักงานขับรถเป็นผู้ขับ จนเกิดอุบัติเหตุทำ
ให้รถยนต์ได้รับความเสียหายแต่ได้ซ่อมใช้โดยนำ
รถยนต์ไปซ่อมให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ตามเดิม
(๓/๒๕๔๓)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เวลา ๒ เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น”

๕. นายช่างเครื่องกลสั่งให้เจ้าหน้าที่ในงานช่างเครื่องกลทำการประกบท่อพีวีซีของผู้รับเหมาภายในโรงงานช่างกล แม้ทำนอกเวลา เช่น พักเที่ยง หรือเลิกงาน และในวันหยุดก็ตาม (๘/๒๕๔๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เวลา ๒ เดือน

๖. นายช่าง ๖ นำรถยนต์ของฝ่าย ซึ่งอยู่ในควบคุมของตนไปทำธุระส่วนตัวบางครั้ง โดยใช้ไปเยี่ยมบ้าน สิงหาคม – กันยายน รวม ๑๖ ครั้ง กรรมการสอบทางแพ่งคิดค่าเสียหายเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท นายช่างยอมชดใช้แล้ว (๑๐/๒๕๔๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เวลา ๓ เดือน

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ”

๑. จพง.ปกครอง 5 ได้เพิ่มชื่อบุคคลต่างตำรวจรายหนึ่งในสำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน และได้รับรองรายการบุคคลของบุคคลต่างตำรวจกล่าว ในฐานะ นายทะเบียน ผู้ตรวจสอบทะเบียนบ้านในต้นฉบับ.ป.1 อันเป็นเท็จ (7/2541) **โทษ ไล่ออก**

๒. นายอำเภอ ได้ดำเนินการแก้ไขวัน เดือน ปีเกิดของตน โดยได้จัดทำบันทึกสอบปากคำ (ปค.14) พยานบุคคล ซึ่งอ้างว่าเป็นญาติพี่น้องของตน จำนวน 5 คน ซึ่งระบุว่าเขียนที่ว่าการอำเภอ โดยปลอมลายมือชื่อปลัดอำเภอ (13/2542) **โทษ ไล่ออก**

๓. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 ได้รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินเป็นเงิน ค่าประกันสัญญา จำนวน 87,392 บาท และเงินค่าซื้อแบบจำนวน 7,900 บาท แล้วนำเงิน ทั้งสองจำนวนดังกล่าวไปใช้ส่วนตัว พร้อมทั้งเก็บสำเนาใบเสร็จทั้งสองเล่มไว้กับตัวเอง ต่อมาได้นำสำเนาใบเสร็จรับเงินทั้งสองเล่มและเงินจำนวนดังกล่าวคืนให้แก่ทางราชการ (14/2544) **โทษ ไล่ออก**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ”

๕. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๖ ได้ปลอมหนังสือของผู้รับจ้าง ขอดอนเงินประกันสัญญาจ้างเกรดปรับพื้นที่บริเวณอ่างเก็บน้ำ ให้เป็นพื้นที่รองรับผู้หนีภัย จากประเทศกัมพูชา จำนวน 8,750 บาท เสนอ นายอำเภอ เพื่ออนุมัติเบิกจ่ายเงิน และเมื่อ ได้รับอนุมัติแล้ว ได้นำเงินจำนวนดังกล่าวไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว (9/2545) **โทษ ไล่ออก**

๖. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 ยักยอกเงินของทางราชการ จำนวน 341,773 บาท ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบในช่วงปีงบประมาณ 2539 – 2541 (2/2544) **โทษ ไล่ออก**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ”

๗. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4 ได้นำเงินรายได้แผ่นดินส่งคลังจังหวัด ไม่ครบถ้วน จำนวน 769,199 บาท และได้นำเงินจำนวนดังกล่าวไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว (11/2545) **โทษ ไล่ออก**

๘. เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ได้รับมอบหมายให้เป็นดำเนินการเบิกเงินค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2538 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2539 โดยเบิกเงินดังกล่าวเกินความจริง รวมเป็นเงิน 24,100 บาท นอกจากนี้เอกสารการเบิกเงิน มีรอยลบปิดฆ่า และได้นำส่วนที่เบิกเกินความจริงไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว จนกระทั่ง เกิดเรื่องร้องเรียนและมีการตรวจสอบพบจึงได้นำเงินมาคืนจนครบถ้วน (8/2541) **โทษ ไล่ออก**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ”

๑๒. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4 ได้รับเงินค่าภาษีบำรุงท้องที่จากผู้เช่า ที่ราชพัสดุหลายราย รวมเป็นเงิน 17,315.75 บาท แต่มิได้นำเงินไปชำระให้กับเทศบาล กลับนำเงินบางส่วนไปหมุนใช้ประโยชน์ส่วนตัวก่อน โดยลงบัญชีเงินสดของสำนักงาน ว่า ได้นำเงินไปชำระให้เทศบาลแล้ว หลังจากนั้นจึงได้นำเงินทยอยไปชำระให้เทศบาล จนครบ นอกจากนี้ยังได้เรียกร้องและรับเงินจากผู้เช่าซึ่งร้องขอสิทธิการเช่าที่ราชพัสดุ โดยอ้างว่าเจ้าหน้าที่ผลประโยชน์ 7 เป็นผู้เรียกร้องเงินจำนวนดังกล่าว เจ้าหน้าที่ดังกล่าว ไม่ได้เกี่ยวข้องด้วยแต่อย่างใด (1/2541) **โทษ ไล่ออก**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ”

๑๔. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 ได้จัดทำฎีกาเบิกเงินงบประมาณและฎีกาเบิกเงิน นอกงบประมาณ โดยปลอมลายมือชื่อผู้อำนวยการในส่วนฎีกาเบิกเงินนอกงบประมาณ และ ในเช็คเบิกเงินจากคลังและธนาคาร ทั้งยังได้นำใบสำคัญของฎีกาเก่าที่มีการเบิกเงินไปแล้ว มาแก้ไขเปลี่ยนแปลงหมุนเวียนเบิกเงินอีกครั้ง แล้วนำเงินของทางราชการที่เบิกได้ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว จำนวน 257,301.90 บาท ผลคดีอาญาถึงที่สุด ศาลได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก 12 ปี 6 เดือน นอกจากนั้นยังปรากฏว่าได้ขาดราชการไป 3 วัน โดยมีได้ ยื่นใบลา (12/2544) **โทษ ไล่ออก**

๑๕. สรรพสามิตอำเภอ ได้จัดเก็บเงินค่าภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากสถานประกอบการค้าปลีกน้ำมันในเขตท้องที่แล้วได้ยกยอกเงินค่าภาษีไป จำนวน 30,396 บาท (7/2545) **โทษ ไล่ออก**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ”

๑๗. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ๖ มีหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล และค่าเล่าเรียน โดยจ่ายเงินก่อนได้รับอนุมัติ แก่ไข วันเดือนปีที่จ่ายเงิน และรับเงินแทนผู้มีสิทธิขอเบิกเงิน เพื่อนำเงินทดรองสวัสดิการบางส่วนไปหมุนใช้ประโยชน์ส่วนตัว ภายหลังผู้นี้ได้นำเงินจำนวนดังกล่าวคืนให้แก่ทางราชการแล้ว (8/2545)

โทษ ไล่ออก

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบความผิด

ข้อ ๘ ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี ๆ

๓. เจตนา

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้
เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ”**

๑. เจ้าพนักงานปกครอง 7 และเจ้าพนักงานปกครอง 5 เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง จำนวน 2 สาย ในเขตสุขาภิบาล ได้ ร่วมกันตรวจรับการจ้างโครงการดังกล่าว โดยมีได้ทำการชักสายวัดความยาวของถนนทั้ง 2 สายเพราะเห็นว่าจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการถูกต้องเป็นไปตามรูปแบบแล้ว เป็นเหตุให้ความยาวของถนนสายหนึ่ง ผิดไปจากความเป็นจริง 40 เมตร และความยาวของถนน อีกสายหนึ่งผิดไปจากความเป็นจริง 100 เมตร ทำให้ สุขาภิบาลต้องเสียประโยชน์เป็นเงิน จำนวน 278,180.26 บาท แต่เมื่อทราบถึงความผิดพลาด ก็ได้ ติดต่อเร่งรัดผู้รับจ้างจนสามารถเรียกเงินจากผู้รับจ้าง คืนได้พร้อมดอกเบี้ย (10/2540) โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ”

๓. เจ้าพนักงานปกครอง 7 เสนอเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลสามัญรายหนึ่ง เพื่อนำเข้า อ.ก.ท. จังหวัดพิจารณาล่าช้า และเคยถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนในเรื่องเสนอหนังสือล่าช้ามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 - 6 ครั้ง อีกทั้งเคยถูกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว (11/2545)

โทษ ภาคทัณฑ์

๔. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4 นำเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ไปเก็บไว้เป็นส่วนตัวเป็นจำนวนมากและนานหลายวัน โดยไม่มีเจตนาทุจริต เพราะไม่ทราบหรือเข้าใจระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับเงิน กบข. ซึ่งเป็นงานใหม่ (8/2544)

โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้
เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ”**

๖. บุคลากร 6 ได้ปล่อยปละละเลยไม่เอาใจใส่ที่จะ
ดำเนินการเรื่องโอนให้แก่ข้าราชการรายหนึ่ง จนเวลา
ล่วงเลยไปนานกว่า 6 เดือน ทำให้ข้าราชการผู้นี้เสีย
สิทธิในการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งช้ากว่าปกติ และ
เป็นผลต่อเนื่องเกี่ยวกับการขอเลื่อนระดับตำแหน่ง
สูงขึ้นในระดับ 8 ช้าไปด้วย อีกทั้งยังได้ปฏิบัติหน้าที่ใน
เรื่องอื่น ๆ ล่าช้ากว่าที่ทางราชการกำหนดด้วย เช่น
การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ การแต่งตั้ง
นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ 3 - 5 เป็นต้น

(4/2542) **โทษ ภาคทัณฑ์**

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้
เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ”**

๖. บุคลากร ๖ ได้ปล่อยปละละเลยไม่เอาใจใส่ที่จะ
ดำเนินการเรื่องโอนให้แก่ข้าราชการรายหนึ่ง จนเวลา
ล่วงเลยไปนานกว่า ๖ เดือน ทำให้ข้าราชการผู้นี้เสีย
สิทธิในการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งช้ากว่าปกติ และ
เป็นผลต่อเนื่องเกี่ยวกับการขอเลื่อนระดับตำแหน่ง
สูงขึ้นในระดับ ๘ ช้าไปด้วย อีกทั้งยังได้ปฏิบัติหน้าที่ใน
เรื่องอื่น ๆ ล่าช้ากว่าที่ทางราชการกำหนดด้วย เช่น การ
เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ การแต่งตั้งนักวิชาการ
สาธารณสุข ระดับ ๓ – ๕ เป็นต้น

(4/2542) โทษ ภาคทัณฑ์

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติ
หน้าที่ราชการด้วยความ
อุตสาหะเอาใจใส่
ระมัดระวังรักษา
ประโยชน์ของทาง
ราชการและต้องไม่
ประมาทเลินเล่อใน
หน้าที่ราชการ*

การประมาทเลินเล่อ
ในหน้าที่ราชการอัน
เป็นเหตุให้เสียหายแก่
ราชการอย่างร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ไม่อุตสาหะฯ /
ประมาทเลินเล่อ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ประมาทเลินเล่อ
๓. เสียหายแก่ราชการ
ร้ายแรง

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่อุทิศสาหัสและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

๒. จพง.ปกครอง 5 เป็นกรรมการตรวจสอบผลงานและหลักฐานการจ่ายเงินโครงการพัฒนาตำบล โดยการขุดลอกขยายห้วย ได้ออกไปตรวจสอบผลงานโครงการดังกล่าว ณ สถานที่ดำเนินการ แต่มิได้ทำการตรวจวัดขนาดความกว้างและยาวของโครงการให้แน่นอน เพียงแต่สอบถามคณะกรรมการสภาตำบล ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างและประชาชนที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงโครงการ เมื่อได้รับคำยืนยันว่าโครงการถูกต้อง จึงได้มีหนังสือรายงานผลการตรวจสอบว่าโครงการนี้หน่วยงานดำเนินการได้ปฏิบัติถูกต้องตามโครงการ เห็นควรให้จ่ายค่าจ้างเหมา และ
อำเภอได้ดำเนินการจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างไป ทั้งที่ข้อเท็จจริงความยาวในการขุดลอกไม่ถูกต้องตามโครงการ คือขาดไป 20 เมตร แต่ไม่ปรากฏว่ามีเจตนาทุจริต (9/2541)

โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “ไม่อุทิศสาหะและไม่เอาใจใส่
รักษาประโยชน์ของทางราชการ”**

๔. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 5 เป็นเจ้าหน้าที่
พัสดุโครงการก่อสร้างสะพาน คสล. ได้มอบใบ
นำส่งพร้อมเอกสารประกาศประกวดราคาที่ต้อง
ส่งไปรษณีย์ให้แก่บุคคลอื่น ซึ่งรับอาสาเป็นธุระ
ดำเนินการให้ แต่ก็มีได้มีการส่งเอกสารประกวด
ราคาทางไปรษณีย์แต่อย่างใด (1/2544)

โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่อุทิศสาหะและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

๕. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 7 นายช่างโยธา 7 และนายช่างเทคนิค 5 เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างงานก่อสร้างคลองส่งน้ำดาดคอนกรีต ได้ตรวจการจ้างและลงนามรับรองผลงานการก่อสร้างว่าถูกต้อง แต่จากการตรวจสอบปรากฏว่าความยาวของคลองส่งน้ำแห่งนี้ขาดหายไป 8.22 เมตร ต่อมาผู้รับจ้างได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามสัญญาแล้ว (7/2545) โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง 3 คน

๖. นายช่างเครื่องกล 6 ในฐานะประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้บกพร่องในการตรวจรับอะไหล่เกียร์เครื่องสูบน้ำที่ผู้ขายนำมาส่ง เพราะไม่ถูกต้อง ตรงตามที่ระบุในรายงานแสดงความต้องการพัสดุและใบสั่งซื้อ เมื่อได้รับการท้วงติงจึงแจ้งให้ผู้ขายนำอะไหล่เกียร์มาเปลี่ยนใหม่ให้ถูกต้อง โดยทางราชการไม่ได้รับความเสียหาย (6/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่อุตสาหะและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

๘. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 7 ขาดความระมัดระวังในการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำการปลอมแปลงเอกสาร เพื่อใช้เป็นหลักฐานใบสำคัญคู่จ่าย ปลอมลายมือชื่อผู้เบิกจ่ายเงินและเบิกเงินไปจำนวน 229,536 บาท นำไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัวแต่ผู้นี้ได้ยอมรับเป็นความผิดของตนต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และได้นำเงินจำนวนดังกล่าวมาชดใช้คืนแก่ทางราชการแล้ว (9/2543) **โทษ ภาคทัณฑ์**

๙. บุคลากร 5 และเจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป 5 เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ตรวจรับพัสดุที่เป็นตู้เหล็กเก็บเอกสารสี่ลิ้นชัก จำนวน 15 หลัง ว่าถูกต้อง ทั้ง ๆ ที่ไม่ได้ตรวจสอบ เพราะว่ามีตู้เหล็กที่ตรวจรับไว้ จำนวน 1 หลัง ไม่มี มอก. 63-2523 ตามรายละเอียดคุณลักษณะแนบท้ายสัญญา (12/2540) **โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง 2 คน**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่อุตสาหกรรมและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

๑๐. นายช่างโยธา 3 เป็นช่างควบคุมงานโครงการขุดลอกห้วย รายงานต่อคณะกรรมการตรวจการจ้างว่า ผลงานแล้วเสร็จเรียบร้อย แต่เมื่อคณะกรรมการตรวจการจ้างออกไปตรวจรับงาน ปรากฏว่าผลงานบางส่วนไม่เป็นไปตามรูปแบบและข้อกำหนด แต่ได้แก้ไขงานให้เป็นไปตามรูปแบบแล้ว โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และโครงสร้างของสิ่งก่อสร้างแต่อย่างใด (10/2544) **โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน**

๑๑. นายช่างโยธา 4 เป็นกรรมการตรวจการจ้างก่อสร้างถนน คสล.สายหนึ่ง ได้ตรวจรับงานจ้างก่อสร้างถนนสายดังกล่าว ทั้งที่งานก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาจ้าง เป็นเหตุให้ถนนมีสภาพชำรุดเสียหาย อย่างไรก็ตาม ความชำรุดเสียหายดังกล่าวมีเหตุปัจจัยอื่น ๆ ด้วย เช่น มีรถวิ่ง ทั้ง ๆ ที่ถนนยังบ่มไม่ได้อายุ (10/2544) **โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่อุตสาหกรรมและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

๓๐. เจ้าพนักงานปกครอง ๖ และเจ้าพนักงานปกครอง ๗ ในฐานะกรรมการตรวจรับงานจ้างฝายน้ำล้น คสล. กั้นลำห้วยได้ลงลายมือชื่อตรวจรับงานจ้างไว้ล่วงหน้า โดยไม่ได้ออกไปตรวจสอบความถูกต้องว่าเป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งสัญญาว่าจ้างหรือไม่ ซึ่งปรากฏว่าฝายน้ำล้นที่สร้างเสร็จแล้วมีความกว้างน้อยกว่ากำหนด ๑ เมตร แต่ผู้รับจ้างได้แก้ไขจนถูกต้องแล้ว (4/2542)

โทษ ตัดเงินเดือนคนละ 5% เป็นเวลา 3 เดือน

๓๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖ และนายช่างเครื่องกล ๕ เป็นกรรมการตรวจการจ้างงานจ้างก่อสร้างปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้านตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๗๒ ไม่ได้ไปตรวจดูงานจ้าง แต่ทำการตรวจรับงาน โดยเชื่อช่างควบคุมปรากฏภายหลังว่างานจ้างดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จเรียบร้อย ในส่วนของรั้วลวดหนามและประตูรั้วตามแบบรูปรายการ ต่อมาภายหลังผู้รับจ้างได้มาก่อสร้างเพิ่มเติมจนแล้วเสร็จ และศูนย์ฯ ได้เรียกให้ผู้รับจ้างเสียค่าปรับเพิ่มเติมอีก ๗๗ วัน (6/2542)

โทษ ตัดเงินเดือนคนละ 5% เป็นเวลา 3 เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่อุทิศสาหัสและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

๑๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๘ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจการจ้างก่อสร้างถนน คสล. และเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงของเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงาน ซึ่งทราบว่าผู้ควบคุมงานมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมงานได้ทุกวัน เนื่องจากมีภาระหน้าที่ราชการมาก จึงควรอย่างยิ่งที่จะตรวจสอบงานก่อสร้างให้ละเอียดรอบคอบมากกว่าปกติ แต่ได้ตรวจรับงานจ้าง เพียงอาศัยข้อมูลตามรายงานของผู้ควบคุมงาน และการตรวจด้วยตาภายนอก ปรากฏว่างานก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูป รายละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาจ้าง เป็นเหตุให้ถนนมีสภาพชำรุดเสียหาย แต่ก็ได้ซ่อมแซมเรียบร้อยแล้ว (10/2544)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานการคลัง ๘ ไม่ใช้ความระมัดระวังในการเก็บรักษาธนบัตรตัวอย่างของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งส่งมอบให้สำนักงานคลังจังหวัดเก็บรักษาไว้เป็นเหตุให้ธนบัตรดังกล่าวสูญหายไป ๕ ฉบับ และไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามระเบียบของทางราชการ ทั้งปกปิดข้อเท็จจริงไว้ไม่ให้ผู้ใดทราบ และนำธนบัตรตัวอย่างฉบับปลอมมาเคลือบพลาสติกแข็งและใส่กรอบไว้แน่นหนาอีกชั้นหนึ่ง เพื่ออำพรางมิให้ผู้อื่นมาตรวจสอบได้ (10/2541) **โทษ ปลดออก**

๒. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ ได้รังวัดออก น.ส. ๓ ก. จำนวน ๕๕ แปลง ต่อมาจังหวัดได้มีคำสั่งรวม ๓๑ ฉบับ ให้เพิกถอน น.ส. ๓ ก. จำนวน ๓๑ ฉบับ เนื่องจากออกไปโดยมิชอบด้วยกฎหมาย (3/2541) **โทษ ปลดออก**

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบความผิด

ข้อ ๑๐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบฯ
๓. เกิดความเสียหาย
๔. เจตนา

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบฯ
๓. เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
๔. กระทำโดยจงใจ

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล”

๑. เสมียนตราอำเภอ ได้จัดเอกสารรายงานขอซื้อ บันทึกกดกลองราคา การซื้อขาย ใบส่งมอบ ใบตรวจรับพัสดุและเอกสารเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขึ้นพร้อมกัน เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 และกรณีดังกล่าวก็ไม่ใช่กรณีจำเป็นเร่งด่วนที่จะสามารถดำเนินการตกลงราคาไปก่อน ตามความในข้อ 32 วรรคสอง ของระเบียบดังกล่าวได้ (2/2541) **โทษ ภาคทัณฑ์**

๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชนบท 7 ได้ให้ความเห็นชอบในการ เปิดซองประกวดราคาก่อนเวลาที่กำหนดไว้ และได้ร่วมกับกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาก่อนเวลา (11/2544) **โทษ ภาคทัณฑ์**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล”

๕. เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๕ ไม่ดำเนินการจัดส่งประกาศประกวดราคาจ้างเหมาก่อสร้าง จำนวน ๑ โครงการ โดยทางไปรษณีย์ EMS ไปยังสำนักงานเลขานุการกรม อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่ทางราชการกำหนดไว้

(3/2544) โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล”

๖. เจ้าหน้าที่บริหารงานแรงงาน 6 ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีอำนาจลงนามเป็นผู้เบิกสำรอง ได้ลงนามเบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวน 27,300 บาท โดยมีได้ตรวจสอบให้ครบถ้วนว่าการดำเนินการและเอกสารประกอบการขอเบิกถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบหรือไม่ (1/2542)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล”

๙. เจ้าพนักงานปกครอง 7 เป็นคณะกรรมการตรวจ
รับการจ้างการก่อสร้างถังเก็บน้ำฝน จำนวน 1

โครงการ งบประมาณ 50,000 บาท ได้ลงนามตรวจ
รับงานดังกล่าวว่าผู้รับจ้างได้สร้างถังเก็บน้ำฝนเสร็จ
เรียบร้อยตามสัญญาจ้างแล้วทุกประการ เป็นเหตุให้
ทางราชการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างไปเต็มจำนวน
50,000 บาท ทั้ง ๆ ที่ผู้รับจ้างยังก่อสร้างไม่ถูกต้อง
ตามรูปแบบและรายการที่กำหนดไว้ในสัญญา คิดเป็น
ค่าเสียหาย 7,126.37 บาท (6/2541)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล”

๑๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ 6 ได้คืนหลักประกันสัญญา ซึ่งเป็นหนังสือค้ำประกันของธนาคารในวงเงิน 1,012,697 บาท ให้แก่ผู้รับจ้างเหมางานก่อสร้างถนนลาดยางไปก่อนพ้นข้อผูกพันตามสัญญา กล่าวคือ ผู้รับจ้างส่งมอบงานงวดสุดท้าย โดยจะต้องมีการะในความรับผิดชอบในความชำรุดบกพร่องภายในกำหนด 2 ปี แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้เข้าใจผิดในเรื่องกำหนดเวลาและระเบียบปฏิบัติ จึงได้คืนหลักประกันให้ผู้รับจ้างไป ก่อนครบกำหนด 2 ปีเป็นเวลา 15 วันโดยมิได้รายงานหรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 ข้อ 144 (2) เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหาย แต่ไม่ร้ายแรง (12/2543)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล”

๑๕. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4 ไม่ปฏิบัติงานทางด้านการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามระเบียบ มีการเก็บรักษาเงินรายได้แผ่นดินเป็นเงินสดไว้เกินกว่า 40,000 บาท โดยไม่นำส่งคลังภายใน 3 วัน และไม่จัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันติดต่อกันเป็นเวลานานกว่า 10 เดือน แม้ผู้บังคับบัญชาจะได้ทักท้วงว่ากล่าวด้วยวาจาแล้ว ก็ยังมีได้ดำเนินการแต่อย่างใด (8/2544)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล”

๑๘. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ และเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ ไม่ใช้ความละเอียดรอบคอบในการจัดทำเอกสารหลักฐาน เพื่อเบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พัฒนาชุมชนจังหวัด ผิดพลาด ทำให้มีการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พัฒนาชุมชนจังหวัด ชำซ้อน (12/2545)

โทษ ลดขั้นเงินเดือนคนละ 1 ขั้น

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “ จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
ระเบียบของทางราชการ หรือ มติคณะรัฐมนตรี เป็น
เหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ”**

๒. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด ได้ขั้บรถยนต์ตู้ซึ่งเป็น
รถยนต์ของทางราชการไปใช้ธุรกิจส่วนตัวเพียงลำพัง
อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
รถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเกิด
อุบัติเหตุ ทำให้รถยนต์คันดังกล่าวได้รับความเสียหาย
จนไม่สามารถใช้งานได้ และได้เบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงไป
ราชการรวม 7 วัน เป็นเงิน 1,260 บาท ไปโดยไม่มี
สิทธิ (4/2545)

โทษ ปลดออก

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบความผิด

ข้อ ๑๑ ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ไม่สนใจและรับทราบเหตุ การณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติฯ
๓. เจตนา

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด สำหรับกรณีตัวอย่าง
ของการกระทำผิดวินัยตามมาตรานี้ ยังไม่
พบ**

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบความผิด

ข้อ ๑๒ ต้องรักษา
ความลับของทาง
ราชการ

๑. มีความลับ
๒. เปิดเผยความลับ
๓. เสียหายแก่ราชการ
๔. เจตนา

การเปิดเผยความลับ
ของทางราชการ อัน
เป็นเหตุให้เสียหายแก่
ราชการอย่างร้ายแรง
เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

๑. มีความลับ
๒. เปิดเผยความลับ
๓. เสียหายแก่ราชการ
ร้ายแรง
๔. เจตนา

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “เปิดเผยความลับของทางราชการ”

๒. เจ้าหน้าที่ปกครอง 5 เป็นเจ้าหน้าที่เอกสารลับและเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารลับของศูนย์ฯ ได้นำเอกสารการร้องเรียนไปให้สามี ซึ่งผู้ถูกร้องเรียนกล่าวโทษเรื่องพฤติการณ์ของข้าราชการในการล่าสัตว์หวงห้าม (ช้าง) ทราบ (12/2545)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “เปิดเผยความลับของทางราชการ”

๑. บุคลากร อ.ว. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา 30 (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 ตามมติ อ.ก.ค.จังหวัดได้เปิดเผยรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ ก่อนเสนอผู้มีอำนาจลงนามประกาศผลการคัดเลือก และในการนี้ก็ได้นำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผิดพลาดลดลงไปจาก จำนวน 36 ราย เป็นจำนวน 22 ราย (6/2544)

โทษ ภาคทัณฑ์

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบ ความผิด

ข้อ ๑๓ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดปิ่นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้ำเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ **หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย** จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง นั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้ำผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม**เป็นหนังสือ** ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. มีคำสั่งของ ผบช.
๒. สั่งในหน้าที่ราชการ
๓. ไม่ปฏิบัติตาม ขัดปิ่นหรือหลีกเลี่ยง
๔. เจตนา

องค์ประกอบ ๑.-๔. และ
เกิดความเสียหายแก่
ราชการร้ายแรง

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา”

๑. เจ้าหน้าที่ปกครอง 3 ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไปโดยไม่ขออนุญาตตามระเบียบของทางราชการ รวม 9 วัน ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวเป็นช่วงเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และมีประชาชนมาติดต่อขอรับบริการงานบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนราษฎรเป็นจำนวนมากทุกวัน รวมทั้งวันเสาร์และอาทิตย์ ด้วย ทั้งนี้ นายอำเภอผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือเวียนให้ข้าราชการฝ่ายปกครองทุกคนมาปฏิบัติงานทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ (10/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. นักประชาสัมพันธ์ 4 ขาดราชการไป รวม 6 วัน ทั้งที่ทราบว่าผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา (8/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

๓. ข้าราชการ 4 สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน ไม่มาปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรรักษาสถานที่ราชการ และมีได้มอบหมายหรือแลกเปลี่ยนเวรกับผู้อื่น (3/2545)

โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง”

๑. เจ้าพนักงานปกครอง 5 จังหวัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ขึ้นไปประจำที่ศาลากลางจังหวัด เพราะมีพฤติการณ์ผิดไปหรือกระทำการช่วยเหลือหรือสนับสนุนผู้สมัครรับเลือกตั้ง หรือพรรคการเมืองจนกว่าการเลือกตั้งจะแล้วเสร็จ แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้มีได้ไปประจำที่ศาลากลางจังหวัดตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด ต่อมาจังหวัดได้รับรายงานจากอำเภอว่า เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ขาดราชการไปรวมระยะเวลาขาดราชการ 36 วันติดต่อกัน และไม่กลับมาอีกเลย ซึ่งอำเภอได้พยายามติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้นี้แล้วก็ไม่สามารถติดต่อได้ และไม่ยื่นใบลาหรือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามระเบียบแต่อย่างใด

(10/2541) **โทษ ไล่ออก**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา”

๔. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานทะเบียนการค้า 6 ปฏิเสธไม่ยอมปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย โดยไม่แสดงเหตุผล เมื่อผู้อำนวยการ กองมีคำสั่งโดยตรงให้ต้องปฏิบัติงานนั้น ๆ ก็ไม่ ยอมรับทราบคำสั่งนั้น (5/2540) โทษ ภาคทัณฑ์

๕. เจ้าพนักงานปกครอง 5 ได้รับคำสั่งจาก นายอำเภอหนองบัวระเหว ให้เข้ารับการฝึกอบรม ตามโครงการพัฒนาความรู้บุคลากรด้านการข่าว แต่ไม่ได้ไปเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ ดังกล่าว (10/2540)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบความผิด

ข้อ ๑๔ ต้องปฏิบัติ
ราชการโดยมิให้เป็น
การกระทำการข้ามผู้บังคับ
บัญชาเหนือตนเว้น
แต่ผู้บังคับบัญชาเหนือ
ขึ้นไป เป็นผู้สั่งให้
กระทำหรือได้รับ
อนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
คราว

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดย
การกระทำการข้าม ผบช.
โดย ผบช. สูงขึ้นไป
ไม่ได้สั่งหรืออนุญาต
๓. เจตนา

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “กระทำการข่ม
ผู้บังคับบัญชาเหนือตน”**

๑. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ 3 รับหนังสือ
ร้องเรียนเรื่องขอดอดเครื่องพันธนาการ
จากผู้ต้องขังจัดส่งไปกรม โดยไม่ผ่าน
การพิจารณาของผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้น ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของ
กฎหมาย แต่ไม่ปรากฏว่าได้กระทำไปโดย
มีเจตนากลั่นแกล้งผู้หนึ่งผู้ใด (1/2543)

โทษ ภาคทัณฑ์

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบความผิด

ข้อ ๑๕ ต้องไม่รายงาน
เท็จต่อผู้บังคับบัญชา การ
รายงาน โดย ปล ก ปี ต
ข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง
ถือว่าเป็นการรายงานเท็จ
ด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้
บังคับบัญชา อันเป็นเหตุ
ให้เสียหายแก่ราชการ
อย่างร้ายแรง เป็นความ
ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. มีการรายงานต่อ ผบช.
๒. การรายงานนั้น ไม่ตรง
ตามความเป็นจริง
๓. เจตนา

๑. มีการรายงานต่อ ผบช.
๒. การรายงานนั้น ไม่ตรง
ตามความเป็นจริง
๓. เกิดความเสียหายแก่
ราชการอย่างร้ายแรง
๔. เจตนา

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “รายงานเท็จต่อ
ผู้บังคับบัญชา”**

๒. เจ้าพนักงานปกครอง 7 และเจ้าพนักงาน
ปกครอง 6 เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง
โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ได้
ร่วมกันทำการตรวจรับงานจ้างของโครงการ
ดังกล่าวว่า ก่อสร้างถูกต้องตามสัญญาแล้ว ทั้งที่
ไม่ได้ออกไปตรวจสอบงานจ้าง และไม่ตรวจสอบ
บันทึกการควบคุมงาน เป็นเหตุให้ไม่ทราบว่า
โครงการดังกล่าว ผู้รับจ้างใช้เหล็กและลงทุกรังไม่
ถูกต้องตามแบบรูปและรายการที่กำหนดใน
สัญญาจ้าง (2/540) **โทษ ภาควัตถุทั้ง 2 คน**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “รายงานเท็จต่อ ผู้บังคับบัญชา”

๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน 7
รายงานการก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต่อ
ผู้บังคับบัญชาว่า สร้างเสร็จแล้ว ถูกต้องตามแบบ
แปลนและเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างไปแล้ว
หลังจากที่เปิดศูนย์ดังกล่าวได้ 3 วัน เจ้าหน้าที่
จากหน่วยงานอื่นได้ติดตามตรวจพบข้อบกพร่อง
หลายประการ เช่น อุปกรณ์ไฟฟ้า ประตูห้องน้ำ
ห้องส้วม ติดตั้งไม่ครบถ้วนตามแบบแปลน รวมทั้ง
ก่อสร้างไม่เรียบร้อย จึงได้มีการแก้ไขตามคำ
ทักท้วงแล้ว (6/2541) โทษ ภาคทัณฑ์

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบความผิด

ข้อ ๑๒ ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑. ถือและปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียม

๒. เจตนา

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบ
และแบบธรรมเนียมของ ทางราชการและ
จรรยาบรรณของข้าราชการ”**

๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ได้ขาดราชการเป็นเวลา 32 วัน เนื่องจากป่วย เป็นโรคความดันโลหิตสูง และเบาหวาน แต่เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการแล้ว ก็มิได้ยื่นใบลาป่วยต่อผู้บังคับบัญชาให้ถูกต้องตาม ระเบียบล่าช้า (5/2540) **โทษ ภาคทัณฑ์**

๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดิน 5 ยื่นใบลาพักผ่อน แล้วไม่รอให้ผู้มีอำนาจ ลงนามอนุมัติในใบลาก่อน และการยื่นใบลาป่วยล่าช้า อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 (2/2544) **โทษ ภาคทัณฑ์**

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

ข้อ ๑๗ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒.-ไม่อุทิศเวลา

-ละทิ้งหรือทอดทิ้ง

๓. เจตนา

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒.-ละทิ้งทอดทิ้งไม่มีเหตุผลสมควร และเสียหายแก่ราชการร้ายแรง

-ทอดทิ้งติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน
ไม่มีเหตุผลสมควร

-ทอดทิ้งติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน
โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

๓. เจตนา

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ละทิ้งหน้าที่ราชการ”

๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 4 ไม่ไปร่วมเตรียมจัดกิจกรรมนิทรรศการเนื่องในวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ และไม่มาปฏิบัติราชการเป็นเวลา 2 วัน (8/2541)

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. เจ้าหน้าที่ปกครอง 3 มาปฏิบัติงานสายเป็นประจำ และไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวม 5 วันติดต่อกัน โดยอ้างว่าป่วย เมื่อผู้บังคับบัญชาสั่งให้นำใบรับรองแพทย์มาแสดง ก็ไม่สามารถจัดหามาได้ ผู้บังคับบัญชาจึงไม่อนุญาตให้ลา (4/2542)

โทษ ภาคทัณฑ์

๔. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ติดต่อกัน รวม 97 วัน เท่ากับขาดราชการ 97 วัน (2/2542)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

๑. เจ้าหน้าที่ห้องสมุด 3 ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน 16 ครั้ง เป็นเวลา 45 วัน โดยเฉพาะในครั้งที่ 6 ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเป็นเวลา 31 วัน และเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกจนถึงปัจจุบัน (7/2541) **โทษ ปลดออก**

๒. เจ้าหน้าที่พัสดุ 2 ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่า 15 วัน โดยไม่แจ้งเหตุต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาได้ติดตามและแจ้งให้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือยื่นใบลาออกให้ถูกต้อง แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็เพิกเฉยไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลยจนถึงปัจจุบัน และผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วพบว่าตลอดเวลาที่ละทิ้งหน้าที่ราชการได้พักอยู่ที่บ้านพักตลอดมาแต่ไม่มาปฏิบัติงาน เพราะไม่อยากเดินทางจากบ้านพักมาปฏิบัติงาน (3/2540)

โทษ ไล่ออก

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

องค์ประกอบความผิด

ข้อ ๑๘ ต้องสุภาพ
เรียบร้อย รักษาความ
สามัคคี และไม่กระทำ
การอย่างใดที่เป็นการ
กลั่นแกล้งกัน และต้อง
ช่วยเหลือกันในการ
ปฏิบัติราชการระหว่าง
พนักงานส่วนท้องถิ่น
ด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติ
ราชการ

๑. ไม่สุภาพเรียบร้อย
รักษาความสามัคคีฯ
๒. เจตนา

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่สุภาพเรียบร้อย”

๑. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัดพัทลุงได้แสดงกิริยาอาการไม่เหมาะสม โดยเดินเข้ามาในห้องทำงานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารด้วยเสียงดังเอะอะโวยวายและกระซอกเก้าอี้ที่นั่งของตนอย่างรุนแรง ทูบโต๊ะ พร้อมกับกล่าววาจาไม่สุภาพในลักษณะต่อว่าผู้บังคับบัญชา ซึ่งขณะนั้นผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่อีกหลายคนกำลังนั่งทำงานอยู่ในห้องดังกล่าวด้วย ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ยอมรับ เพราะเกิดความไม่พอใจและน้อยใจที่ตนได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีครั้งนั้น และยืนยันว่าจะไม่กระทำเช่นนี้อีก (10/2543) **โทษ ภาคทัณฑ์**

๒. นายช่างรังวัด 5 ร่วมรับฟังการให้นโยบายการรังวัดจากนายช่างใหญ่และระหว่างที่ได้รับฟังได้หลับและส่งเสียงรบกวนที่ประชุม นายช่างใหญ่จึงให้รายงานตัว และอนุญาตให้ออกจากห้องประชุมได้ หากไม่ประสงค์จะฟัง สักครูเจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงขออนุญาตพูด และพูดว่า “ผมฟังมา 20 ปีแล้วครับ” (12/2545) **โทษ ภาคทัณฑ์**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่รักษาความสามัคคี”

๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานสรรพสามิต 4 และเจ้าหน้าที่พัสดุ 3 ได้ทะเลาะวิวาทชกต่อยทำร้ายร่างกายกัน บริเวณอาคารสโมสร หลังจากนั้นได้ทะเลาะวิวาททำร้ายร่างกายกันต่ออีกที่บริเวณประตูทางเข้ากรม สาเหตุมาจากมีนเมาสุรา (6/2541)

โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง 2 คน

๒. ช่างโยธา 3 ได้เกิดโต้เถียงกับวิศวกรโยธา 6 ผู้ร่วมปฏิบัติงานโครงการฯ เดียวกัน เป็นเหตุให้เกิดบันดาลโทสะ จึงได้ชกต่อยทำร้ายร่างกายผู้ร่วมงาน ซึ่งผลคดีถึงที่สุด ศาลได้พิพากษาลงโทษปรับผู้นี้เป็นเงิน 500 บาท (6/2542)

โทษ ภาคทัณฑ์

๓. ช่างรังวัด 2 จำนวน 2 ราย ได้ทะเลาะวิวาท ชกต่อยทำร้ายร่างกายกัน ในสถานที่ราชการจนทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และได้มีการดำเนินคดี จนศาลพิพากษาลงโทษจำคุกเจ้าหน้าที่ทั้งสองคน คนละ 1 เดือน ปรับ 1,000 บาท โทษจำคุกให้รอกการลงโทษไว้กำหนด 1 ปี (3/2544)

โทษ ลดปรับเงินเดือนคนละ 1 บั๊น

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “กลั่นแกล้งกัน”

๑. นายอำเภอ บีบบังคับให้เทศบาลต้องทำตามความเห็นของตน โดยเพิ่มข้อความตามหนังสือของจังหวัดที่มีถึงเทศบาลให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับปลัดเทศบาล โดยมีได้ส่งรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงให้เทศบาล สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติ และเมื่อเทศบาลขอรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา ก็ไม่ยอมส่งเอกสารดังกล่าวให้ แต่ได้ตั้งเงื่อนไขให้เทศบาลตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงก่อน แล้วให้ประธานคณะกรรมการสอบวินัยขอเอกสารมาจึงจะส่งให้ และยังมีหนังสือเร่งรัดให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยกับปลัดเทศบาลผู้นี้อีก พร้อมกับแจ้งว่าหากไม่ดำเนินการก็จะถือว่านายกเทศมนตรีมีเจตนาละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อีกด้วย

(12/2545) **โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน”

๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน ๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างขาด มนุษย์สัมพันธ์ และใช้อำนาจของตนเองเป็นใหญ่ ทำให้ไม่เป็นที่ยอมรับจากผู้นำท้องถิ่น ผู้มาติดต่อประสานงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา นอกจากนั้นยังไม่ให้คำปรึกษาหารือ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นทำได้ยาก (6/2541)

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 3 ไม่ตั้งใจทำงานการเงิน และบัญชีเงินบำรุงสถานีนอนามัย ซึ่งตนเองมีหน้าที่รับผิดชอบ ให้เรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันทำให้การส่งมอบงานแก่ผู้รับเพื่อปฏิบัติต่อล่าช้าประมาณ 5 เดือน และทำงานไม่สัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกับผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง (5/2541)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

ข้อ ๑๙ ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมายเหตุ

“ดูหมิ่น” การสบประมาท

“เหยียดหยาม” แสดงการดูถูก

รังเกียจ

“กดขี่” ใช้อำนาจบังคับเอา

“ข่มเหง” การกลั่นแกล้ง ใช้กำลัง

รังแก

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ไม่ต้องต้อนรับให้ความสะดวกฯ ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๓. เจตนา

๑. การดูหมิ่น เหยียดหยามฯ ผู้มาติดต่อราชการ

๒. เป็นการดูหมิ่นฯ อย่างร้ายแรง

หมายเหตุ : พ.ร.บ.อำนวยการ

ความสะดวกฯ

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ประชาชนผู้ติดต่อราชการ”

๑. เจ้าหน้าที่ที่ดิน 4 เป็นเจ้าหน้าที่ค้นเรื่องขอโอนมรดกที่ดินรายหนึ่งจนพบแล้วไม่ดำเนินการต่อไปให้แล้วเสร็จ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จนเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนเกิดขึ้น

(3/2543) **โทษ ภาคทัณฑ์**

๒. เจ้าหน้าที่ที่ดิน 4 ไม่ชี้แนะราษฎรผู้มาติดต่อราชการให้ชัดเจนเกี่ยวกับกรณีที่จะไปดำเนินการใช้สิทธิทางศาลในการฟ้องคดีแต่งตั้งผู้จัดการมรดก เป็นเหตุให้ราษฎรไม่เข้าใจ และร้องเรียน (8/2541) **โทษ ภาคทัณฑ์**

๓. นักวิชาการที่ดิน 5 ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเกี่ยวกับการแจกโฉนดที่ดิน และ น.ส. 3 ก. และให้ปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์สลับกัน มักจะพูดจาเสียงดัง ทำให้บางครั้งราษฎรที่มาติดต่อราชการเกิดความตกใจ และมีได้ชี้แจงหรืออธิบายรายละเอียดให้ราษฎรเข้าใจอย่างถ่องแท้ (8/2541)

โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ”

๑. เจ้าหน้าที่ที่ดิน 4 กล่าวถ้อยคำต่อผู้มาติดต่อราชการว่า “เฒ่าบ้านนอกไม่รู้ประสีประสา มาร่ำรู้ร่ำไร ไม่รู้เรื่องราว เดี่ยวจะจับเข้าคุก เข้าตาราง ซึ่งได้ทำมาหลายคนแล้ว ไม่ทำให้” ซึ่งเป็น การให้บริการประชาชนต่ำกว่ามาตรฐานของการ เป็นข้าราชการที่ดี ขาดความสำนึก อดทน อด กลั้น ขาดสติ (8/2543) **โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน**

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

ข้อ ๒๐ ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

องค์ประกอบความผิด

- ๑.กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์
- ๒.อาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ฯ
๓. เจตนา

หมายเหตุ : ลักษณะความผิดใกล้เคียงกับความผิดตามนัยข้อ ๗

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “กระทำ การหรือยอมให้ผู้อื่น
กระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้ เสียความ
เที่ยงธรรม”**

๑. ช่างโยธา 3 มีส่วนร่วมรู้เห็นกับภรรยาของตน จด
ทะเบียนจัดตั้ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด และเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งได้ร่วมเป็น
หุ้นส่วนด้วย โดยใช้สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ซึ่งเป็นเลขที่
เดียวกับสถานที่ตั้งของส่วนราชการนั้น พฤติการณ์เป็นการ
กระทำความผิดวินัยตามมาตรา 95 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (6/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. เจ้าหน้าที่บริหารธุรการ 4 ยอมรับเงินจากผู้รับเหมาหรือ
ผู้แทน ส่วนราชการที่มาติดต่อขอเบิกเงินจากสำนักงานซึ่ง
นำมามอบให้โดยเสน่หาเป็นครั้งคราว และนำเงินที่ได้รับ
ดังกล่าวไปรับประทานอาหารร่วมกับเพื่อนร่วมงาน

(11/2541) **โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน**

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

**ข้อ ๒๑ ต้องไม่เป็น
กรรมการผู้จัดการ หรือ
ผู้จัดการ หรือดำรง
ตำแหน่งอื่นใดที่มี
ลักษณะงานคล้ายคลึง
กันนั้นในห้างหุ้นส่วน
หรือบริษัท**

องค์ประกอบความผิด

**ลักษณะการกระทำ
ความผิด : เป็น
กรรมการผู้จัดการ หรือ
ผู้จัดการ หรือดำรง
ตำแหน่งอื่นใดที่มี
ลักษณะงานคล้ายคลึง
กัน**

แนวทางการลงโทษ

**ลักษณะความผิด “เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือ
ดำรง ตำแหน่งอื่นใดที่มี ลักษณะงานคล้ายคลึงกัน”**

๑. วิศวกรโยธา 5 ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจำกัด และได้ถูกพนักงานอัยการเป็นโจทก์ฟ้อง ฐานความผิดไม่จัดส่งงบดุลประจำปีไปยังนายทะเบียนภายในกำหนด และศาลแขวงพิพากษาว่าจำเลยมีความผิดตามพระราชบัญญัติเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัดและบริษัทจำกัด ให้ปรับ 2,000 บาท ภายหลังเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทดังกล่าว (7/2545) **โทษ ภาคทัณฑ์**

๒. รองปลัดกระทรวง ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด จำนวน 2 แห่งโดยเป็นกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทฯ ทั้งได้มีการลงนามยื่นคำขอจดทะเบียนบริษัทฯ ต่อกรมทะเบียนการค้าหลายครั้งหลายรายการ และเป็นตัวแทนบริษัท ทำนิติกรรมในการซื้อที่ดินกับอีกบริษัท (10/2545)

โทษ ภาคทัณฑ์

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

ข้อ ๒๒ ต้องวางตน
เป็นกลางทางการเมือง
ในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ และ ในการ
ปฏิบัติ ก าร อื่น ที่
เกี่ยวข้องกับประชาชน
กับจะต้องปฏิบัติ ตาม
ระ เ บี ย บ ข อ ง ท ำ ง
ราชการว่าด้วยมารยาท
ทางการเมืองของ
ข้าราชการโดยอนุโลม

องค์ประกอบความผิด

ลักษณะการกระทำผิด

๑. ไม่เป็นกลางทางการเมืองใน - การปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ

- การอื่นที่เกี่ยวข้อง
กับประ ชาชน

๒. ปฏิบัติตามระเบียบ
ว่าด้วยมารยาททาง
การเมือง

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ”

๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ ได้เข้าร่วมชุมนุมประท้วงหน้า สหกรณ์การเกษตรกับกลุ่มประชาชนที่ร่วมชุมนุมดังกล่าวซึ่งได้ถือป้ายผ้าที่มีข้อความพาดพิงถึงพรรคการเมืองพรรคหนึ่ง และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ข้อความดังกล่าว น่าจะก่อให้เกิดความเข้าใจผิดและความรู้สึกในแง่ลบแก่พรรคการเมือง และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าวและได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไปเข้าร่วมชุมนุมประท้วงด้วย (2/2545)

โทษ ภาคทัณฑ์

ข้อห้ามข้อปฏิบัติ

ข้อ ๒๓ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่า เป็น ผู้ประพฤตินั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือ ให้อภัยโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตินั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. เป็นราชการ
๒. กระทำการอันไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๓. เจตนา
ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงความรู้สึกของสังคมเกี่ยวกับการกระทำนั้น ๆ

๑. เป็นราชการ
๒. กระทำการอันไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการอย่างร้ายแรง
๓. เจตนา
ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงความรู้สึกของสังคมเกี่ยวกับการกระทำนั้น ๆ

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “กระทำอนาจาร”

๑. พนักงานคุมประพฤติ 4 ได้ขั้บรถยนต์ส่วนตัวไปส่งผู้ร่วมงานหญิงที่อีกจังหวัด ในระหว่างเดินทางเวลาประมาณสี่ทุ่ม เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เลี้ยวรถกลับไม่ยอมเดินทางต่อ ผู้ร่วมงานหญิงจึงดึงกุญแจรถยนต์ออก และเปิดประตูกระโดดออกจาการถจนได้รับบาดเจ็บ เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เข้ามาจับข้อมือทั้งสองข้างของผู้ร่วมงานหญิงไว้พร้อมกับกดให้นอนลงบนพื้น จากนั้นได้ใช้ปากจูบบริเวณต้นคอของผู้ร่วมงาน 1 ครั้ง ผู้ร่วมงานหญิงได้ร้องให้คนช่วยและได้ใช้ปากกัดมือของเจ้าหน้าที่ที่ใช้ปิดปากและจมูกของตน จนสามารถหลบหนีออกจากที่เกิดเหตุได้

(8/2541) โทษ ปลดออก

๒. เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4 ทำการตรวจอุลตราซาวด์ให้แก่ผู้ป่วยหญิงเกินกว่าที่จะต้องกระทำในการตรวจตามคำสั่งแพทย์ โดยรู้อยู่แล้วว่าการตรวจที่ถูกต้องทำอย่างไร แต่กลับอาศัยโอกาสจากการที่ตนเองมีหน้าที่ทำการตรวจอุลตราซาวด์ให้แก่ผู้ป่วยโดยกระทำการล่วงเกินและอนาจารผู้ป่วยด้วยการจับอวัยวะเพศของผู้ป่วยดันขึ้น ในขณะที่ให้ยืนและไม่มีสิ่งปกปิด อีกทั้งได้ใช้นิ้วสอดใส่ไปในอวัยวะเพศของผู้ป่วย โดยอ้างว่าการกระทำดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจอุลตราซาวด์ ทำให้ผู้ป่วยซึ่งไม่ทราบต้องยินยอมให้กระทำความดังกล่าว (7/2544)

โทษ ปลดออก

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “หลอกลวง”

๑. นักวิชาการศึกษา ๖ ได้เรียกและรับเงินจากผู้ปกครองนักเรียนรายหนึ่ง จำนวน 100,000 บาท โดยอ้างว่าสามารถฝากเด็กเข้าเรียนชั้น ม. 4 ของโรงเรียนมีชื่อแห่งหนึ่งข้อเท็จจริงปรากฏว่าไม่ได้ฝากเด็กต่อทางโรงเรียนแต่อย่างใด (11/2542) **โทษ ไล่ออก**

๒. เจ้าพนักงานธุรการ 4 ได้หลอกลวงราษฎรจำนวน 6 รายว่าจะหาคนเข้าทำงานรับราชการโดยต้องเสียค่าใช้จ่ายในการวิ่งเต้นและค่าตอนแทน ซึ่งราษฎรทั้ง 6 รายหลงเชื่อ ได้จ่ายเงินรายละ 50,000 บาท จำนวน 1 ราย และรายละ 60,000 บาท จำนวน 5 ราย (8/2541) **โทษ ไล่ออก**

๓. พยาบาลเทคนิค 5 ได้เรียกรับเงินจากราษฎร 4 ราย รายละ 10,000 - 30,000 บาท โดยอ้างว่าเพื่อเป็นค่าวิ่งเต้นช่วยเหลือฝากบุตรหลานของผู้นั้น ให้ได้เข้าทำงานในส่วนราชการและเรียกรับเงินจากราษฎรอีกคนหนึ่ง จำนวน 2,740 บาท โดยอ้างว่ามีโครงการนมเลี้ยงเด็กจากบริษัท โดยสมาชิกต้องจ่ายเงินจำนวนหนึ่ง แล้วบริษัทฯ จะส่งนมเลี้ยงเด็กมาให้เป็นงวด ๆ เป็นเวลา 3 ปี ซึ่งการกล่าวอ้างดังกล่าวไม่เป็นความจริง (9/2544) **โทษ ไล่ออก**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ลักทรัพย์”

๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5 ศาลพิพากษาลงโทษจำคุก 3 เดือน และปรับ 2,000 บาท โทษจำคุกให้รอไว้มีกำหนด 2 ปี ในความผิดฐานลักทรัพย์ (ปากกา 7 ด้าม รวมราคา 213 บาท) (8/2544)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

๒. เจ้าหน้าที่ปกครอง 4 ได้ทำการลักทรัพย์ของผู้อื่นรวมเป็นมูลค่า ทรัพย์สินทั้งสิ้น จำนวน 640 บาท และศาลได้พิพากษาให้ลงโทษจำคุก 6 เดือน และปรับ 2,000 บาท แต่โทษจำคุกให้รอไว้มีกำหนด 2 ปี (5/2544)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ยักยอกทรัพย์

๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ต้องหาคดี

ยักยอกทรัพย์ และศาลฝากขัง

เนื่องจากเจ้าของหลักทรัพย์ที่ค้า

ประกันขอถอนค้ำประกัน (8/2543)

โทษ ลดชั้นเงินเดือน 1 ชั้น

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่ชำระหนี้”

๑. นักวิชาการสรรพากร ๕ ได้กู้เงินจากนางสาวเมตตา ผู้ประกอบการอยู่ในห้องที่ เป็นเงินจำนวน 100,000 บาท ดอกเบี้ยอีก 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 106,000 บาท เมื่อครบกำหนดแล้วไม่ยอมชดใช้เงินที่กู้มา เมื่อถูกร้องเรียนปรากฏว่า เจ้าหนี้ที่ผู้นี้ได้ใช้เงินกู้เพียง 70,000 บาท (7/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

๓. เจ้าพนักงานปกครอง 7 ซื้อไม้จากร้านค้าไม้ เป็นเงิน 84,183 บาท แล้วชำระเงินเพียงสองครั้งเป็นเงิน 40,000 บาท ส่วนที่เหลือไม่ยอมชำระ ทำให้เจ้าของร้านค้าไม้มีหนังสือร้องเรียน จังหวัดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้น และเจ้าหนี้ที่ผู้นี้ได้ยอมรับว่าได้ค้างชำระค่าไม้ที่ซื้อจริงต่อมาเจ้าหนี้ที่ผู้นี้ได้นำเงินที่ค้างชำระ จำนวน 44,183 บาท ไปชำระให้แก่เจ้าของร้านค้าไม้แล้ว (11/2544)

โทษ ลดชั้นเงินเดือน 1 ชั้น

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ไม่รับผิดชอบต่อครอบครัว”

๑. นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร 6 สำนักงานจังหวัดน่าน
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีภรรยาโดยชอบ
ด้วยกฎหมายอยู่แล้ว และมีบุตรด้วยกัน 1 คน แต่ได้อยู่
กินกับหญิงอื่นโดยไม่ได้จดทะเบียนสมรส จนมี
บุตรสาววัยสามขวบด้วยกัน 1 คน (12/2543)

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. เจ้าพนักงานการเกษตร 5 ไปมีความสัมพันธ์ฉัน
ชู้สาวกับหญิงอื่น ในขณะที่ตนมีภรรยาโดยถูกต้องตาม
กฎหมาย และไม่รับผิดชอบตัวครอบครัว อันเป็น เหตุ
ให้ครอบครัวเดือนร้อน (3/2545)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

ลักษณะความผิด “ปลอมเอกสาร”

๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ได้แอบอ้างใช้สิทธิการกู้เงิน สหกรณ์ออมทรัพย์ของเจ้าหน้าที่อื่น โดยได้ปลอมคำขอกู้เงินเพื่อเหตุฉุกเฉินทั้งฉบับ จำนวน 5 ราย รวมเป็นเงิน 26,800 บาท และรับเงินดังกล่าวไปจากสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยอ้างว่าเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้กู้ และเมื่อสหกรณ์ออมทรัพย์ส่งหนังสือรายงานการหักเก็บเงินสมาชิกก็ได้อาศัยโอกาสในฐานะเจ้าหน้าที่ธุรการปิดมา และแก้ไขจำนวนเงินในรายงาน และจะโอนเงินเข้าธนาคารในบัญชีชื่อของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ หรือคืนเงินให้เจ้าหน้าที่ที่ตนอ้างสิทธิ ซึ่งได้ชำระเงินครบถ้วน และไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ถูกแอบอ้างใช้สิทธิคนใดติดใจเอาความ (1/2542) **โทษ ปลดออก**

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ปลอมลายมือชื่อ”

๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ ได้ยืมเงินจากสำนักงาน จำนวน 50,000 บาท เพื่อจัดอบรมเยาวชนที่ติดยาเสพติด เมื่อได้รับเงินยืมแล้วไม่ได้นำเข้าบัญชีเงินสวัสดิการของสำนักงาน ก็เพื่อความสะดวกและคล่องตัวในการบริหารจัดการอบรมดังกล่าว เมื่อเสร็จการอบรมแล้ว เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้รวบรวมหลักฐานต่าง ๆ เพื่อล้างหนี้เงินยืม โดยได้ปลอมลายมือชื่อผู้เกี่ยวข้องกับ การอบรมในเอกสาร และไม่เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา แต่ต่อมาเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้แก้ไขเอกสารต่าง ๆ ให้ถูกต้อง และตัดรายการที่เบิกไม่ได้ออกไป เมื่อมีเงินเหลือได้นำส่งคืนเป็นเงินสดพร้อมกับเอกสารที่แก้ไขใหม่ให้ถูกต้องแล้ว (12/2545)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง” ประพฤติ ตนไม่สมควร

๑. นักวิชาการการศึกษา 5 โดยแอบอ้างชื่อพระภิกษุ จำนวน 5 รูป ทำหนังสือร้องเรียนศึกษาธิการอำเภอ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต่อนายกรัฐมนตรีว่า ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หลายประการ (15/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชนบท 7 เป็นข้าราชการระดับรองหัวหน้ายืมเงินจากผู้รับเหมาหลายรายในจำนวนเงินที่สูง โดยผู้รับเหมาเหล่านั้นเป็นผู้ซึ่งติดต่อบริษัททำงานกับส่วนราชการของตน อาจทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้อาศัยตำแหน่งหน้าที่เรียกเงินจากผู้รับเหมา เพื่อผลประโยชน์บางประการอันเป็นการมิชอบ แม้ว่าการสอบสวนไม่ปรากฏว่าผู้นี้ได้กระทำการโดยมิชอบแต่อย่างใด (6/2541)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ประพฤติก้าวไม่ร้ายแรง”

ประพฤติดนไม่สมควร

๔. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5 ได้ยึดยึดจุดดุดแบนหญิงสาว ซึ่งเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสภาตำบลเพื่อให้ลงจากรถยนต์ ซึ่งจอดที่แยกบายพาสถนนสายหนึ่ง แต่หญิงสาวผู้นี้ไม่ยอมลงจากรถยนต์ บังเอิญมีคนผ่านไปมาพบเห็น ทำให้หญิงสาวโกรธและร้องไห้ เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นี้ขับรถยนต์นำหญิงสาวส่งถึงบ้านพัก เป็นเหตุให้ญาติพี่น้องของหญิงสาวโกรธ และพากันไปแจ้งความดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ผู้นี้ที่สถานีตำรวจ ต่อมาญาติพี่น้องได้เข้าใจเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น จึงได้ไปถอนคำร้องทุกข์และไม่ติดใจเอาความกับเจ้าหน้าที่ผู้นี้

(10/2540) โทษ ภาคทัณฑ์

แนวทางการลงโทษ

ลักษณะความผิด “ประพฤติก้าวไม่ร้ายแรง”

ประพฤติดนไม่สมควร

๒. เจ้าหน้าที่การเกษตร 5 ได้ดื่มสุรากับผู้รับการ
สงเคราะห์ของสถานสงเคราะห์ฯ 2 คน เมื่อผู้รับการ
สงเคราะห์ทั้ง 2 คน มาคุยในห้องพักผ่อนตัว ภายใน
สถานสงเคราะห์ฯ เนื่องจากเป็นวันเสาร์ทจีน และ
วันหยุดราชการ ซึ่งไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ
รวมทั้งการหลบเลี่ยงงานในความรับผิดชอบที่ได้รับ
มอบหมายจากผู้บังคับบัญชาเป็นประจำ แต่ขณะนี้ได้
ปรับตัวและสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับ
มอบหมายแล้ว (6/2544)

โทษ ภาคทัณฑ์

746. สาธารณสุขอำเภอ ได้ขอขานต์ของทางราชการไปราชการที่ต่างจังหวัดระหว่างทาง ได้ขอขานต์เจ้ยวชนเด็กหญิงคนหนึ่งได้รับบาดเจ็บและถึงแก่ความตายในเวลาต่อมา แต่อุบัติเหตุครั้งนี้ไม่ได้ทำให้ขานต์ของทางราชการเสียหาย และได้ชดใช้ค่าเสียหายแก่ทายาทของผู้ตาย จนไม่ติดใจเอาความใด ๆ ศาลพิพากษาให้จำคุก 4 ปี และปรับ 20,000 บาท แต่ให้การลงโทษไว้ มีกำหนด 2 ปี และปรับ 10,000 บาท คดีถึงที่สุด

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2545)

โทษ ภาคทัณฑ์



738. พนักงานสาธารณสุขชุมชน 3 ได้ร่วมดูและอยู่ในวงเล่นการพนันไพรมี่ พนันเอา
ทรพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต ได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมพร้อมพวก รวม 8 คน โดยเจ้าหน้าที่ผู้
กับพวกได้ให้การรับสารภาพในชั้นพนักงานสอบสวน และในชั้นศาลว่า ได้ร่วมกันเล่นการพนันไพปาก
พนันเอาทรพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต ทั้งนี้ เพื่อให้คดีเสร็จเร็ว ๆ และกลัวจะไม่ได้รับการประกันตัว
ต้องถูกควบคุมในห้องขัง จึงได้รับสารภาพ ศาลได้พิพากษาลงโทษปรับ 1,000 บาท

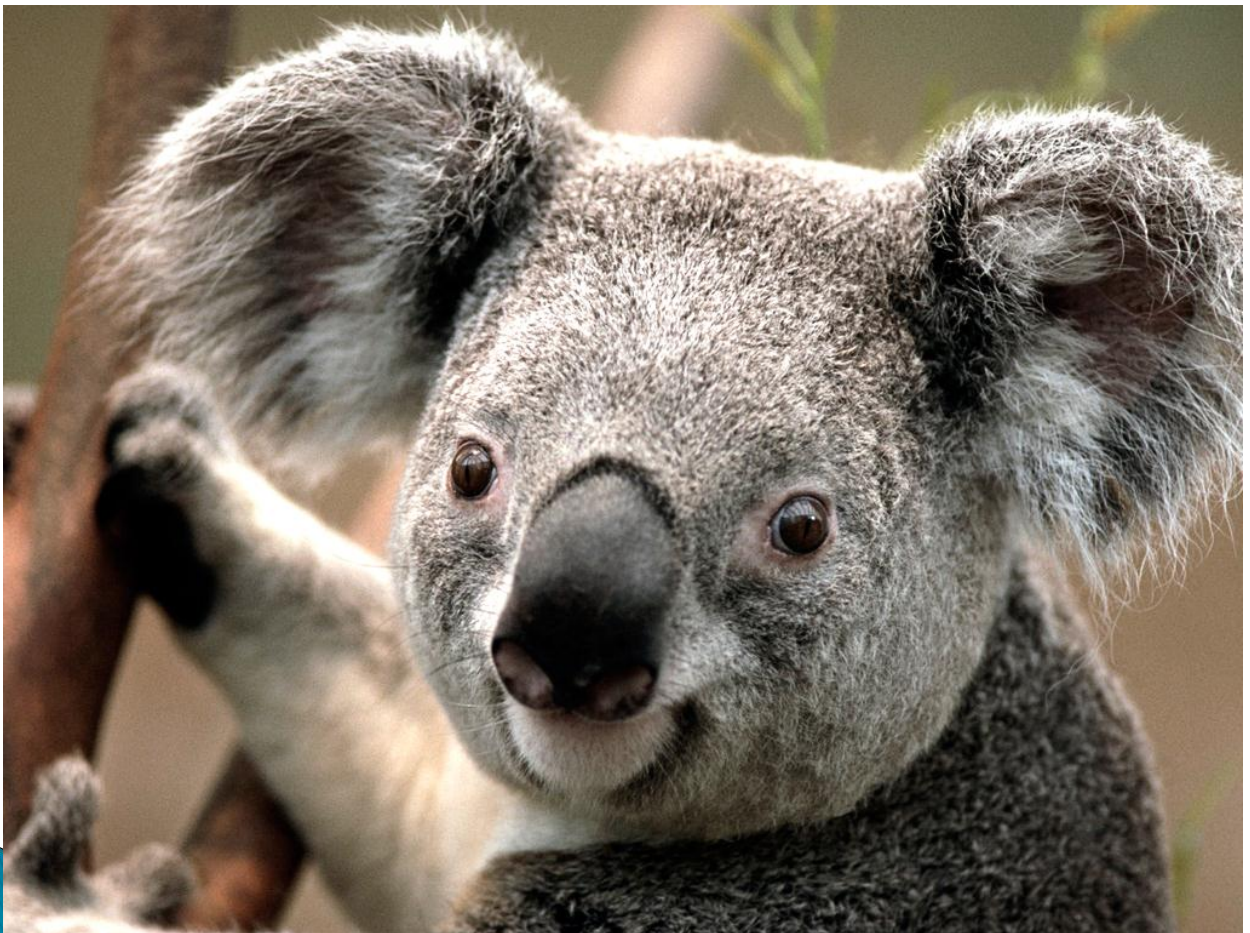
พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2542)



737. พนักงานการเงินและบัญชี 4 เข้าไปอยู่ในบริเวณที่มีการเล่นพนันไฟคอยกู่ พนันเอา
ทรัพย์สินกัน โดยไม่ได้รับอนุญาต จนถูกพนักงานตำรวจจับกุมดำเนินคดี และศาลพิพากษาปรับ
800 บาท

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (8/2544)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน



จบการบรรยาย

- ขอบคุณครับ

