



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจี้วต่อน อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๕๕๒๐๑/

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจี้วต่อน

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลจี้วต่อนได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบแนวทางการประเมินให้หน่วยงานของรัฐแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อรองรับการประเมินฯภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

๒. คู่มือประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีตำบลจี้วต่อน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อ ควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

### ข้อควรพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อน และพัฒนาหลักการส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลจี้วต่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับคู่มือประมวลจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลจี้วต่อน และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วย

๑. นางทยิตา ยันตะบุษย์ ปลัดเทศบาล เป็นประธานคณะกรรมการ
๒. นางลักขณา พิลาโฮม ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นคณะกรรมการ
๓. นายเหมเทพ เฟ็งสว่าง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นคณะกรรมการ
๔. นางสาวเทพอาภรณ์ คำชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นคณะกรรมการ
๕. นายดำรงศรีรักษ์ ราชราชา กำนันตำบลจี้วต่อน เป็นคณะกรรมการ
๖. นางสาวโสรัฎฐา วิทยาสิงห์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๑๒ เป็นคณะกรรมการ
๗. นางพัฒนา พุ่มพิบูลย์ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นายกอบสุข ศรีมงคล นิติกร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ



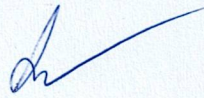
ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ขับเคลื่อน ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตอบคำถามในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการ อุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัย โดยเร็ว

(๓) กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม ในสิ่งที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ของเทศบาลตำบลจี้วต่อน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ที่เสนอมาร่วมนี้



(นายกอบสุข ศรีมงคล)

นายก

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เห็นชอบ

ไม่ชอบ เนื่องจาก .....




(นายเหมเทพ เพ็งสว่าง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นชอบ

ไม่ชอบ เนื่องจาก .....



(นางพัฒนา พุ่มพิบูลย์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก .....



(นางทยิตา ยันตะบุษย์)

ปลัดเทศบาลตำบลจี้วต่อน



ความเห็นของนายกเทศมนตรี

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก .....



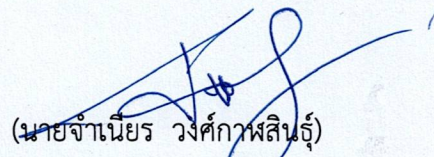
(นายปิยะ โคตรผาย)

รองนายกเทศมนตรีตำบลจันทวน

~~ความเห็นของนายกเทศมนตรี~~

~~เห็นชอบ~~

~~ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก .....~~



(นายจำเนียร วงศ์กาฬสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลจันทวน





คำสั่งเทศบาลตำบลจี้วต่อน

ที่ ๑๕๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม  
ของเทศบาลตำบลจี้วต่อน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ตามที่เทศบาลตำบลจี้วต่อนได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การขับเคลื่อน และพัฒนากลไกการส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในเทศบาล ตำบลจี้วต่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับคู่มือประมวลจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลจี้วต่อน และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วย

๑. นางทยา ยันตะบุษย์ ปลัดเทศบาล เป็นประธานคณะกรรมการ
๒. นางลักขณา พิลาโฮม ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นคณะกรรมการ
๓. นายเหมเทพ เฟ็งสว่าง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นคณะกรรมการ
๔. นางสาวเทพอาภรณ์ คำชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นคณะกรรมการ
๕. นายดำรงศรีรักษ์ ราชราชา กำนันตำบลจี้วต่อน เป็นคณะกรรมการ
๖. นางสาวโสธญา วิทยาสิงห์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๑๒ เป็นคณะกรรมการ
๗. นางพัฒนา พุ่มพิบูลย์ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นายกอบสุข ศรีมงคล นิตกร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ขับเคลื่อน ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตอบคำถามในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

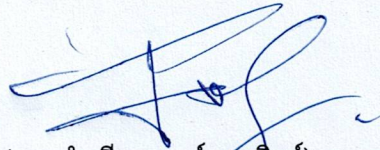
(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการ อุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัย โดยเร็ว

(๓) กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม ในสิ่งที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ



ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจำเนียร วงศ์กาฬสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลจันทอน