



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๗๗๗ ๘๘๘**

เทศบาลตำบลจันทอน

อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)  
เทศบาลตำบลจันทวน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<b>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>				
<b>๑. การวางแผนอัตรากำลัง</b>				
๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
<b>๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b>				
๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.๒ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
<b>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>				
๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<b>แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>					
<b>๔. การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร</b>					
1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปิดบัญชีและการจัดทำงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2567 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการใช้งานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (New-eLaas)” ของ อปท.		✓	3,936	11-13 ต.ค. 67
2	โครงการอบรมหลักสูตร “ปรับปรุงบัญชีและปิดบัญชีในระบบ e-Laas และการนำเสนอรายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2567”		✓	3,706	18-20 ต.ค. 67
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX Gis และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax3000 และ Ltax Online การปรับปรุงมาตรา 20 และนำเข้า Ltax Online อัตโนมัติ		✓	6,260	22-24 พ.ย. 67
4	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพ “การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA) ตามบทบาท Parctitionner		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	27-28 พ.ย. 67
5	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางการใช้งานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (New-eLaas) ของหน่วยงานภายใต้สังกัดอปท.ทุกหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2568		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	20-22 ธ.ค. 67
6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร LMOOC103 : แนวทางการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	24 ก.พ. 2568
7	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร LMOOC096 : เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path)		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	24 ก.พ. 2568
8	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การฝึกอบรม “การเดินแอโรบิกแดนซ์” แก่ผู้นำชุมชนระดับอำเภอ ประจำปี 2568		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	17-18 มี.ค. 68
9	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การฝึกอบรมวิทยากรสำหรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี รุ่นที่ 2		✓	7,980	25 เม.ย. 2568

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)					
๔. การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร					
10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวปฏิบัติในการเป็นหน่วยรับตรง การจัดทำคำขอรับงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบสารสนเทศ (BBL) ของสำนักงบประมาณ วิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติและแนวทางการแก้ไขปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”		✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	25-27 เม.ย. 68
11	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การฝึกอบรมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดสกลนคร ประจำปี 2568		✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	25-27 เม.ย. 68
12	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร LMOOC073 : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ		✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	13 พ.ค. 2568
13	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร LMOOC082 : แนวทางการขับเคลื่อนอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น เพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง		✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	13 พ.ค. 2568
14	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร LMOOC043 : การบริหารจัดการน้ำ		✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	15 พ.ค. 2568
15	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร LMOOC037 : การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน		✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	20 พ.ค. 2568

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)					
๔. การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร					
16	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service) ประยุกต์ใช้ Line oa,CANVA และการใช้ Google Forms สร้างแบบสำรวจและแบบฟอร์มออนไลน์เพื่อสร้างช่องทางในการให้บริการประชาชน การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน”		✓	7,868	20-22 มิ.ย. 68
17	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 8		✓	3,748	27 - 29 มิ.ย. 68
18	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการข้อมูลเบี้อย่างชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการจ่ายเบี้อย่างชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่” รุ่นที่ 8		✓	3,648	18-20 ก.ค. 68

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรာ)	กรอบมีเงิน (อัตรา)	กรอบคนครอง (อัตรา)	อัตราว่าง (อัตรา)
---------------	------------------------	--------------------	--------------------	-------------------

บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐
อำนาจการท้องถิ่น	๙	๙	๖	๓
วิชาการ	๑๓	๑๓	๑๓	๐
ทั่วไป	๘	๘	๕	๓
ข้าราชการครู/บุคลากร ทางการศึกษา	๗	๗	๗	๐
ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	๐	๐	๐	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓	๒๓	๒๒	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖	๑๖	๑๖	๐
รวมทั้งสิ้น	๗๗	๗๗	๗๐	๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	จำนวน
<b>พนักงานเทศบาล</b>	
<b>๑. บริหารท้องถิ่น</b> ปลัดเทศบาล (ระดับต้น)	๑ อัตรา
<b>๒. อำนวยการท้องถิ่น</b> นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น) นักบริหารงานการคลัง (ระดับต้น) (ว่าง๑) นักบริหารงานช่าง (ระดับต้น) (ว่าง๑) นักบริหารงานการศึกษา (ระดับต้น) (ว่าง๑)	๓ อัตรา ๒ อัตรา ๒ อัตรา ๒ อัตรา
<b>๓. วิชาการ</b> นักจัดการงานทั่วไป (ชำนาญการ) นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชำนาญการ) นักพัฒนาชุมชน (ชำนาญการ) นักวิชาการศึกษา (ชำนาญการ) นิติกร (ชำนาญการ) นักวิชาการเงินและบัญชี (ชำนาญการ) นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ) นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)(ว่าง) นักวิชาการสุขาภิบาล (ชำนาญการ) วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ) (ว่าง) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชำนาญการ)	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา
<b>๔. ทั่วไป</b> เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ชำนาญงาน) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (ว่าง) เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (ว่าง ๑) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชำนาญงาน)	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๒ อัตรา ๒ อัตรา ๑ อัตรา
<b>พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</b>	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนายอ (ว่าง) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจิวต่อน (ว่าง) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกกกอกใหม่ (ว่าง)	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา

ประเภท	จำนวน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทับสอ (ว่าง)	๑ อัตรา
ครู คศ.๓	๑ อัตรา
ครู คศ.๒	๖ อัตรา
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๕ อัตรา
ผู้ดูแลเด็ก	๒ อัตรา

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	จำนวน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์ (ขยะ)	๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	๑ อัตรา
พนักงานขับรถบรรทุก	๑ อัตรา
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
พนักงานขับรถยนต์	๒ อัตรา
คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	๑ อัตรา
พนักงานผลิตน้ำประปา	๒ อัตรา
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑ อัตรา
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๓ อัตรา
คนสวน	๑ อัตรา
คนงาน	๕ อัตรา

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานเทศบาลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานาน ทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ

๓. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่เท่าที่ควร เนื่องจากจำนวนบุคลากรกับขนาดของอาคารสถานที่ในการทำงานไม่สัมพันธ์กัน

๔. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

๕. การเข้ารับการฝึกอบรมไม่ทั่วถึงทุกตำแหน่ง บางตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ แต่บางตำแหน่งกลับไม่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

## ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน

๓. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี

๔. กำชับให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมภายในกำหนดระยะเวลาตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๕. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน