

การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒. กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้ายการโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ /การให้ออกจากราชการฯ/ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

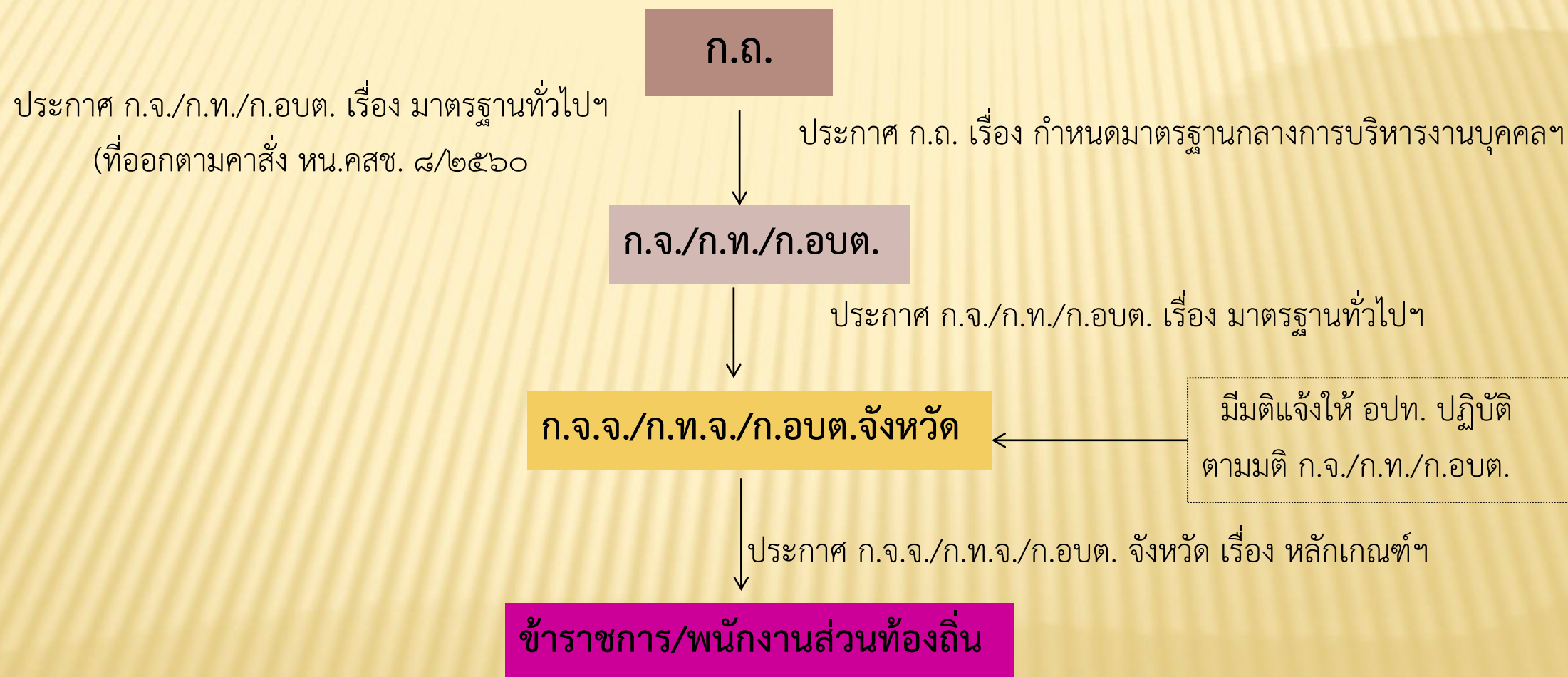
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑. คณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ./
ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด)

๒. คณะกรรมการกลางข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ./ก.ท./ก.อบต.)

๓. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น (ก.ถ.)

กระบวนการออกกฎใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

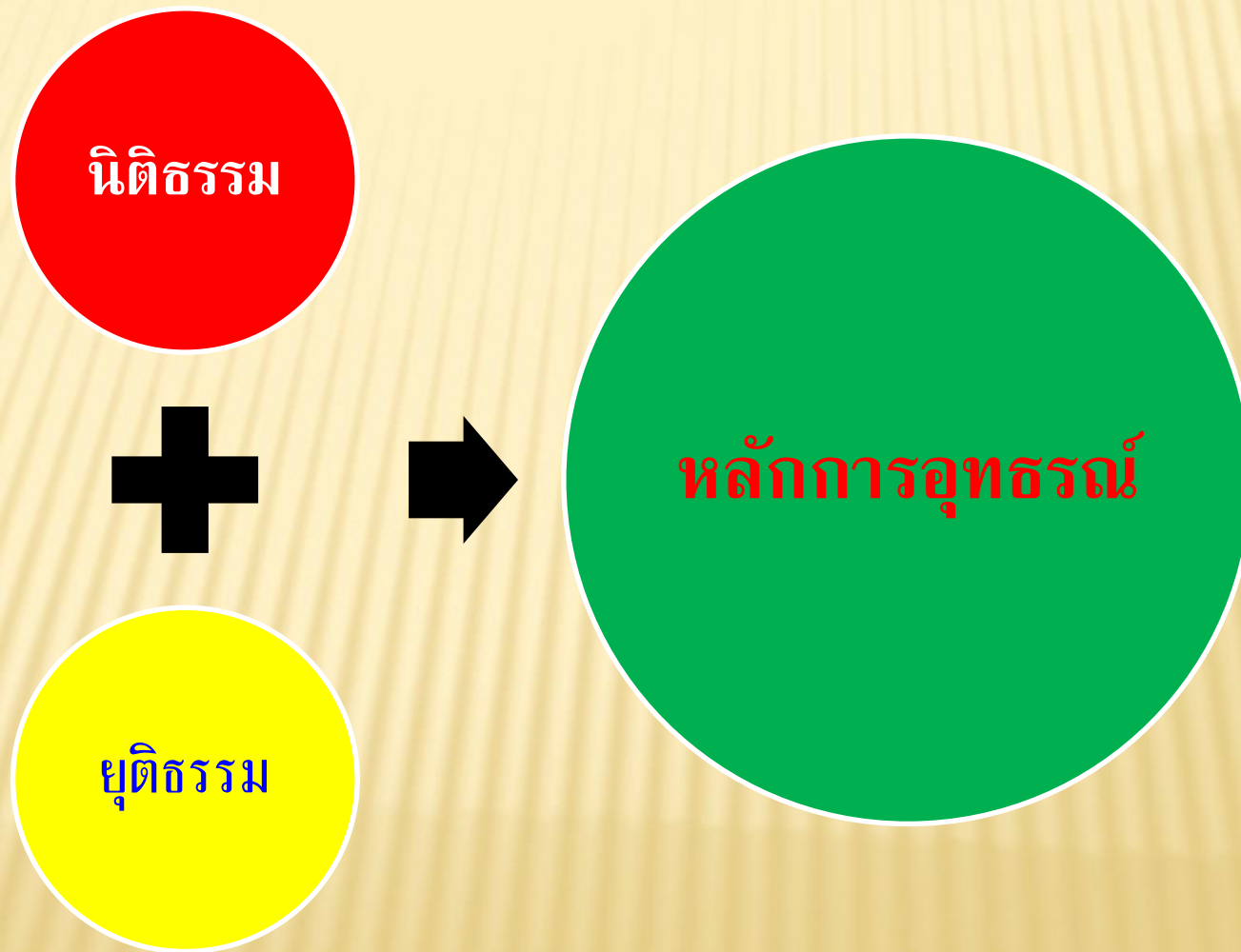


การอุทธรณ์ สิทธิการอุทธรณ์
และการพิจารณาอุทธรณ์

ความหมาย ความสำคัญ ลักษณะ และจุดประสงค์



หลักการที่เกี่ยวกับการอุทธรณ์



ผู้มีสิทธิอุทธรณ์ ระยะเวลา และผลของการอุทธรณ์ (ข้อ ๕)

๑. ผู้ถูกลงโทษทาง
วินัย ๕ สถานโทษ

๒. ผู้ถูกสั่งให้ออกจาก
ราชการ ๒ กรณี

- ทั้งนี้
- ๑) ต้องอุทธรณ์ภายใน **๓๐ วัน** นับแต่วันที่ทราบ
 - ๒) การอุทธรณ์ไม่เป็นการทุเลาการบังคับตามคำสั่ง

การยื่นอุทธรณ์คำสั่ง (ข้อ ๖ ประกอบข้อ ๑๕)

๑. ต้องทำเป็นหนังสือถึงประธาน ก.จังหวัด
๒. แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ แสดงความประสงค์ในการขอ
แถลงการณ์ในชั้นพิจารณา (ถ้าประสงค์)
๓. ต้องลงลายมือชื่อและที่อยู่ผู้อุทธรณ์
๔. ยื่นพร้อมสำเนาหนังสืออุทธรณ์
๕. ยื่นภายในระยะเวลา โดยดำเนินการได้ ดังนี้
 - ๑) นำไปยื่นเอง
 - ๒) ผ่านนายก อบท. ต้นสังกัด
 - ๓) ส่งทาง ปณ. ลงทะเบียนตอบรับ

บุคคลอาจใช้สิทธิอุทธรณ์แทนผู้มีสิทธิอุทธรณ์*

๑.

กรณีผู้มีสิทธิ
อุทธรณ์ตายก่อน
ยื่นอุทธรณ์

๑. ทายาทผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด

๒. หลายคนหรือบกพร่องเรื่องความ สามารถ
นำ วิ.ปกครอง และ ป.ป.พ. มาเทียบเคียง (ข้อ ๗)

๒.

กรณีเจ็บป่วย หรืออยู่
ตปท. หรือเหตุอื่นที่
ก.จังหวัดเห็นสมควร

๑. ทนายความ/บุคคลที่บรรลุนิติภาวะ
๒. ทำเป็น นส. ลงลายมือชื่อ พยาน
สองคน และมีหลักฐานแสดงตนผู้รับ
มอบ (ข้อ ๘)

สิทธิของผู้อุทธรณ์

- ๑) สิทธิมอบหมายให้บุคคลอื่นยื่นอุทธรณ์แทน* (ข้อ ๘)
- ๒) ขอตรวจ/คัด สว.๖ ได้ ส่วนเอกสารอื่นเป็นดุลพินิจของนายก (ข้อ ๑๒)
- ๓) ขอแถลงการณ์ต่อผู้พิจารณาอุทธรณ์ (ข้อ ๖)
- ๔) คัดค้านกรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ ก่อนเริ่มพิจารณา * (ข้อ ๑๓)
- ๕) มีสิทธิยื่นคำแถลงการณ์หรือ พฐ. เพิ่มเติมก่อนเริ่มพิจารณา (ข้อ ๑๕)
- ๖) สิทธิถอนอุทธรณ์ก่อนการพิจารณาแล้วเสร็จ (ข้อ ๑๗)
- ๗) สิทธิที่จะได้รับการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (ข้อ ๑๐)

ขั้นตอนการพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.จังหวัด

๑. ขั้นตอนการตรวจรับคำอุทธรณ์ไว้พิจารณา

๑.๑ ต้องยื่นโดยผู้มีสิทธิและภายในระยะเวลาตามข้อ ๕ ข้อ ๖ หรือข้อ ๗ (ข้อ ๑๖)

๑.๒ อุทธรณ์ที่รับพิจารณาได้ต้องมีสาระสำคัญครบถ้วนตามข้อ ๖ และข้อ ๑๕ (ข้อ ๑๖)

๑.๓ กรณีไม่รับอุทธรณ์ไว้พิจารณาให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ *และผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปไม่ได้ (ข้อ ๑๖)

๑.๔ กรณีรับอุทธรณ์ให้ส่งเรื่องให้อนุคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำ
ความเห็นเสนอ (ข้อ ๑๖ ประกอบข้อ ๙)

๒. การพิจารณาคำอุทธรณ์ไว้

๒.๑ พิจารณาจากสำนวนสืบสวน/สอบสวน/คำอุทธรณ์/คำชี้แจง/เอกสารหลักฐานอื่น (ข้อ ๒๐)

๒.๒ กรณีมีคำขอแถลงการณ์ หากอนุกรรมการฯ หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีเห็นว่าไม่จำเป็นจะงดก็ได้

๒.๓ กรณีให้สิทธิผู้อุทธรณ์แถลงการณ์ ต้องแจ้งนายก อปท. เพื่อใช้สิทธิแถลงแก้

๒.๔ กรณีเห็นสมควรอนุกรรมการฯ หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีมีอำนาจกำหนดประเด็นให้นายก อปท.แจ้งกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมได้ (ข้อ ๑๑)

๓. การพิจารณาคำอุทธรณ์ (กรณีมีการคัดค้านกรรมการ)

๓.๑ กรณีคัดค้านประธานฯ ต้องถอนตัว ให้กรรมการที่เหลือซึ่งเข้าประชุมเลือกกันเอง
หนึ่งคนเพื่อทำหน้าที่ประธาน

๓.๒ กรณีคัดค้านกรรมการ และกรรมการผู้นั้นไม่ถอนตัวให้ประธานฯ เป็นผู้พิจารณา

๑) หากเห็นว่าคำคัดค้านน่าเชื่อ ให้แจ้งผู้ถูกคัดค้านทราบ และไม่ให้ผู้นั้นร่วมพิจารณา
อุทธรณ์

๒) หากเห็นว่าคำคัดค้านน่าเชื่อ แต่ประธานฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการให้ผู้ถูกคัดค้าน
ร่วมในการพิจารณาจะเป็นประโยชน์ จะอนุญาตให้ผู้นั้นร่วมพิจารณาอุทธรณ์ก็ได้

๔. การพิจารณาวินิจฉัยและมีมติของ ก.จังหวัด (ข้อ ๒๑)

ก. อุตธรณืคำสั่งลงโทษวินัย

๑) สั่งลงโทษถูกต้องและเหมาะสม มีมติกอุทธรณื

๒) สั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และเห็นว่าผิดวินัยไม่ร้ายแรง แต่ควรรับโทษหนักขึ้น มีมติให้เพิ่มโทษ (แบบ ลท.๖)

๓) สั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และเห็นว่าผิดวินัยไม่ร้ายแรงแต่ควรรับโทษเบาลง มีมติให้ลดโทษ (แบบ ลท.๖)

๔) สั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และเห็นว่าผิดวินัยเล็กน้อยมีมติให้สั่งงดโทษโดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ (แบบ ลท.๖)

๕) ลงโทษไม่ถูกและไม่ผิดวินัย มีมติกโทษ (แบบ ลท.๖)

๖) ข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้องมีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลง

๔. การพิจารณาวินิจฉัยและมีมติของ ก.จังหวัด

ก. อุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัย (ต่อ)

๗) ลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม และมีมูลร้ายแรงมีมติแจ้งนายกกฯ ตั้ง คกก. (กรณีเห็นว่า ชัดแจ้งหรือได้สอบสวนแล้ว มีมติเพิ่มโทษเป็นปลดออกหรือไล่ออกตามกรณี)

๘) ลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม โดยเห็นว่าผู้อุทธรณ์มีกรณีที่เหมาะสมควรแต่งตั้งกรรมการสอบสวน ให้นำ (๗) มาใช้บังคับ

๙) กรณีเห็นควรให้ปฏิบัติอย่างอื่นเพื่อความถูกต้องตาม กม. และเป็นธรรม มีมติ ให้ดำเนินการ ตามควร ตาม (๙)

๔. การพิจารณาวินิจฉัยและมีมติของ ก.จังหวัด

ก. อุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัย (ต่อ)

กรณีผู้ถูกลงโทษทางวินัยกระทำความผิดร่วมกัน เรื่องเดียวกัน โดยมีพฤติการณ์อย่างเดียวกัน แต่บางคนไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ และผลการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.จังหวัด เป็นคุณแก่ผู้อุทธรณ์

๔. การพิจารณามีมติของ ก.จังหวัด (ต่อ)

ข. อุตธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ

๑) การสั่งให้ออกถูกต้องและเหมาะสม มีมติยกอุตธรณ์

๒) การสั่งให้ออกดำเนินการโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีมติยกเลิกคำสั่งและให้นายก อปท. ดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง

๓) การสั่งให้ออกดำเนินการโดยถูกต้องตามกฎหมาย แต่ยังไม่มีเหตุให้ออก ให้ยกเลิกคำสั่งและให้ผู้อุตธรณ์กลับเข้ารับราชการ

๔) ข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือกรณีเห็นสมควรเยียวยาหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อความยุติธรรม ให้มีคำวินิจฉัยได้ตามเหมาะสมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกฎหมาย

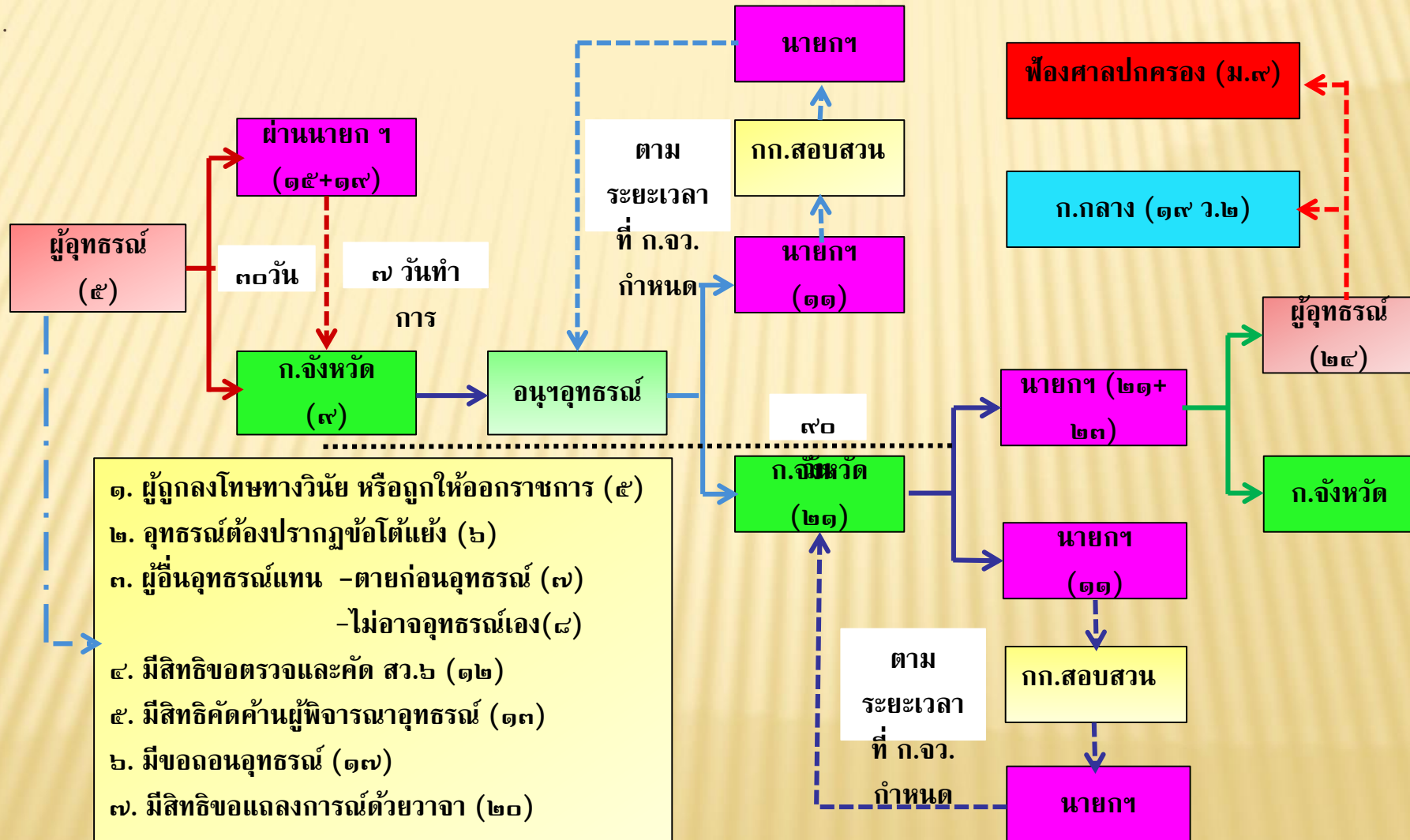
การดำเนินการตามมติของ ก.จังหวัด

๑. เมื่อ ก.จังหวัด พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เป็นประการใด ให้นายก อบท. ส่งหรือปฏิบัติตามมติของ ก.จังหวัด
๒. แจ้งการส่งหรือปฏิบัติตามมติของ ก.จังหวัด พร้อมแจ้งสิทธิโต้แย้งต่อศาลปกครองให้ผู้อุทธรณ์ทราบ
๓. ผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้

การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์กรณีผู้อุทธรณ์โอนย้าย

- ๑) กรณีโอนก่อนยื่นอุทธรณ์
- ๒) กรณีอุทธรณ์แล้วโอน และ ก.จังหวัดเดิม ยังไม่มีมติ
- ๓) กรณีโอนหลังจากที่ ก.จังหวัดเดิมได้พิจารณามีมติแล้ว แต่ยังไม่มีการสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ

ผังขั้นตอนการอุดหนุนและการพิจารณาอุดหนุน





พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้

“เจ้าพนักงานของรัฐ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการ ศาล รัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ....ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น* และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...แต่ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง**

การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณี ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัย (มาตรา ๙๘)

๑. ผบช./ผตถ. พิจารณาโทษตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูล โดยไม่ต้องแต่งตั้ง กก.สอบสวน...โดยให้พิจารณาสั่งลงโทษภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับเรื่อง (มาตรา ๙๘ ว.๑)
๒. กรณีที่ ผบช./ผตถ. ขอให้ทบทวนตามมาตรา ๙๙ ให้พิจารณาสั่งลงโทษสามสิบวันนับแต่ได้รับแจ้งมติที่ขอให้พิจารณาทบทวน (มาตรา ๙๘ ว.๑)
๓. การดำเนินการตามกรณีที่ ๑ และที่ ๒ ไม่ว่า ผตถ. จะพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนหรือหลังที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัยมูลความผิด เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเมื่อพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๘ แล้ว แต่ไม่เป็นการตัดอำนาจที่จะดำเนินการเพื่อดำเนินคดีอาญาต่อไป (มาตรา ๙๘ ว.๓)
๔. กรณี ผตถ. ไม่มีวินัย...ให้ ผบช./ผตถ. เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

การขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวน (มาตรา ๙๙)

๑. กรณี ผบช./ผตถ. มีพยานหลักฐานใหม่อันแสดงได้ว่า ผตท. มิได้กระทำความผิด หรือผิดแตกต่างจากที่ถูกกล่าวหา ให้ ผบช./ผตถ. มีหนังสือพร้อมเอกสารและพยานหลักฐานถึงคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อขอให้พิจารณาทบทวนคดีนั้นได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. (มาตรา ๙๙ ว.๑)

๒. ในการพิจารณาทบทวนให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาพยานหลักฐานโดยละเอียด

๓. เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนแล้วมีมติเป็นประการใด ให้ ผบช./ผตถ. ทราบเพื่อดำเนินการตาม (มาตรา ๙๙ ว.๒)

กรณี ผบช./ผตอ. ไม่ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑. ถ้า ผบช./ผตอ. ไม่มีปฏิบัติตามมาตรา ๙๘ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่า จงใจปฏิบัติหน้าที่ขัดต่อกฎหมายหรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
๒. กรณีตาม ๑. และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่า การดำเนินการทางวินัยไม่ถูกต้องเหมาะสม ให้เสนอความเห็นไปยังนายกรัฐมนตรี และให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งการตามที่เห็นสมควร
๓. กรณีตาม ๒. หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าเป็นกรณีจำเป็น จะขอให้คณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้ถูกต้องเหมาะสมได้

สิทธิของผู้ถูกลงโทษ (มาตรา ๑๐๑)

๑. สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลงโทษ โดยไม่ต้องอุทธรณ์
๒. อุทธรณ์ดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกลงโทษนั้นก่อนก็ได้
๓. กรณีที่ผู้ถูกลงโทษนาคดีไปฟ้องต่อศาลปกครองโดยมิได้ฟ้องคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ศาลปกครองแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีสิทธิขอเข้ามาเป็นคู่กรณีในคดีด้วยได้

An orange cloud-like shape with a dark orange outline, containing the text.

การร้องทุกข์ และการพิจารณา เรื่องร้องทุกข์

ความหมาย ความสำคัญ ลักษณะ และจุดประสงค์

๑. สร้างความสัมพันธ์

๒. ให้ ผบช. ทราบความคืบหน้า

๓. ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีช่องทางระบาย

๔. เป็นกลไกตรวจสอบ/ถ่วงดุล

๕. เสริมสร้างความโปร่งใส/กล้าใจ

ความ
หมาย

- เป็นการร้องขอให้ผู้มีอำนาจว่า ผบช.
ใช้อำนาจปฏิบัติตนโดยไม่ชอบ หรือไม่ปฏิบัติ
ต่อตนให้ถูกต้อง หรือกรณีมีเหตุคับข้องใจ

จุด
ประสงค์

ร้องทุกข์

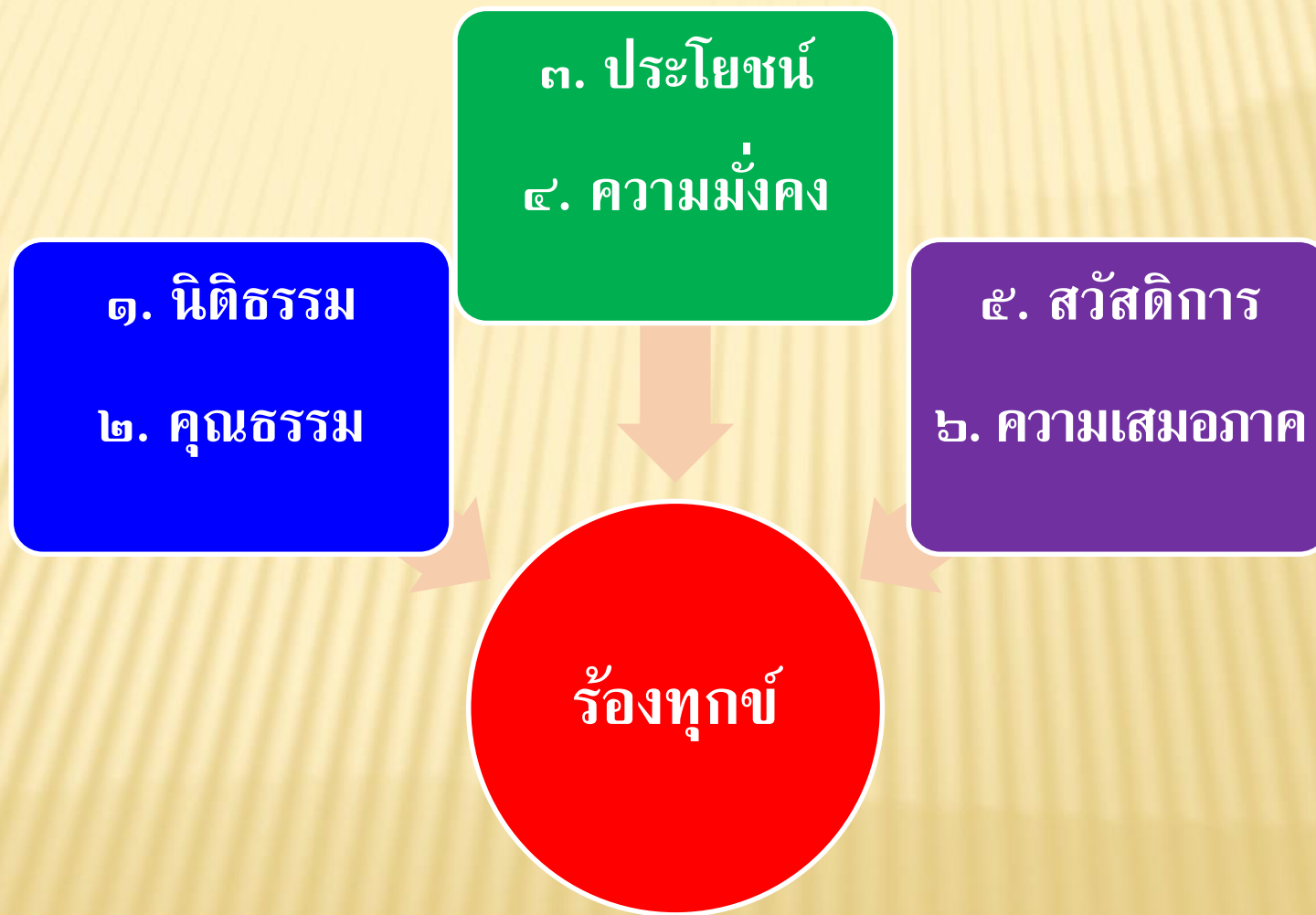
ความ
สำคัญ

- เป็นการร้องขอให้ปลดเปลื้องทุกข์
- หันหน้าเข้าหากับเพื่อปรับทุกข์

ลักษณะ

- เป็นกระบวนการพนักงานสัมพันธ์
- เปิดโอกาสให้มีการปรับความเข้าใจ
- เป็นการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจ
ของ ผบช.

หลักการที่เกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์



การสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ในองค์กร



เหตุแห่งการร้องทุกข์ การร้องทุกข์ และระยะเวลา (ข้อ ๒๗)

๑. ผบช.ใช้อำนาจปฏิบัติต่อ
ตนไม่ถูกต้อง

๒. ไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง

๓. ผบช.ปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจ

๔. กรณีอื่นที่ไม่อาจอุทธรณ์ได้

ทั้งนี้

๑) เกิด ผบช.อื่น ร้องทุกข์ต่อนายก อปท.*

๒) เกิดจากนายก อปท. ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด

๓) ต้องร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่ทราบเรื่องฯ

การยื่นเรื่องร้องทุกข์ (ข้อ ๒๘)

๑. ต้องทำเป็นหนังสือถึงนายก อบท. หรือประธาน ก.จังหวัด

๒. แสดงข้อเท็จจริงและปัญหาแห่งเรื่องร้องทุกข์ ความประสงค์ของการร้องทุกข์ แสดงความประสงค์ในการขอแสดงการณในชั้นพิจารณา (ถ้าประสงค์)

๓. ต้องลงลายมือชื่อ ที่อยู่ผู้ร้องทุกข์ และตำแหน่งของผู้ร้องทุกข์ (ข้อ ๒๘)

๔. ยื่นพร้อมสำเนาหนังสือร้องทุกข์ (ข้อ ๑๕ ประกอบข้อ ๓๒)

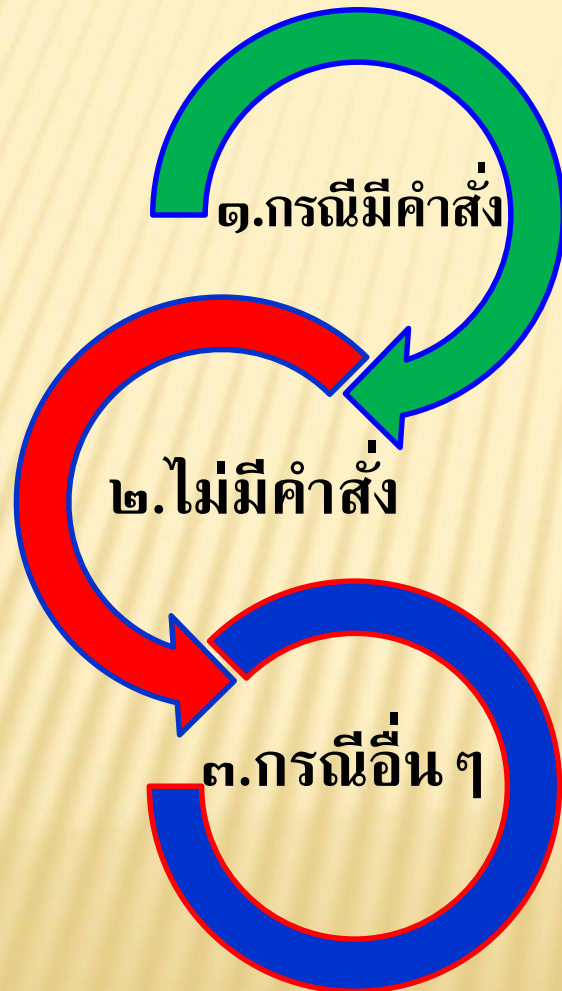
๕. ยื่นภายในระยะเวลา โดยดำเนินการได้ (ข้อ ๑๕ ประกอบข้อ ๓๒)ดังนี้

๑) นำไปยื่นเอง

๒) ผ่านนายก อบท. ต้นสังกัด

๓) ส่งทาง ปณ. ลงทะเบียนตอบรับ

การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์การร้องทุกข์ (ข้อ ๒๙)



๑. ถือวันที่ลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งเป็นวันทราบเหตุ
๒. กรณีไม่ลงลายมือชื่อ ถือวันที่แจ้งสำเนาและบันทึก
๓. ส่ง ปณ. ถือวันที่ล่วงพ้น ๑๕ วัน นับแต่วันส่ง

- ถือวันที่มีหลักฐานยืนยันว่ารับทราบหรือควรได้รับทราบเรื่องที่เป็นเหตุร้องทุกข์

- ถือวันที่ควรได้ทราบถึงการใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้อง/ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/หรือการปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจ

ขั้นตอนการพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์

๑. ขั้นตอนการตรวจรับคำร้องทุกข์ไว้พิจารณา

๑) ต้องยื่นโดยผู้มีสิทธิร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗

๒) ต้องยื่นต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๒๗

๓) ต้องยื่นภายในระยะเวลาตามข้อ ๒๗ ประกอบข้อ ๒๙

๔) หนังสือร้องทุกข์ต้องมีสาระสำคัญครบถ้วนตามข้อ ๒๘

(ลงลายมือชื่อ+ที่อยู่+ข้อเท็จจริงและปัญหา+ความประสงค์)

๒. ขั้นตอนการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ (ก.จังหวัด)

๑) ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาทำความเข้าใจ

๒) ให้ประธานฯ มีหนังสือแจ้งพร้อมส่งเรื่องร้องทุกข์ให้นายก อบท. ทราบโดยเร็ว (ข้อ ๓๐)

๓) ให้นายก อบท. จัดส่งเอกสารหลักฐานภายในเจ็ดวัน*

๔) พิจารณาจากเรื่องราวการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติที่เป็นเหตุร้องทุกข์ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง คำชี้แจง
คำแถลงการณ์ (ข้อ ๓๑)

๕) กรณีนัดผู้ร้องทุกข์มาแถลงการณ์ ให้แจ้งนายก อบท. ทราบล่วงหน้า เพื่อเข้าฟังคำแถลงการณ์และการ
แถลงแก้

๖) พิจารณาวินิจฉัยให้เสร็จภายในเก้าสิบวัน

๔. การวินิจฉัยและมีมติของ ก.จังหวัด

๑) การปฏิบัติของ ผบช. ถูกต้องแล้ว ยกคำร้องทุกข้อ

๒) การปฏิบัติของ ผบช. ไม่ถูกต้อง ให้มีมติแก้ไขโดย

๒.๑) เพิกถอน/ยกเลิกการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง

๒.๒) ให้ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข้อให้ถูกต้อง

๓) การปฏิบัติของ ผบช. ไม่ถูกต้องบางส่วน ให้มีมติให้แก้ไขหรือให้ปฏิบัติ (ส่วนที่ไม่ถูกต้อง) ให้ถูกต้อง

๔) สมควรดำเนินการประการอื่น เพื่อความถูกต้องเป็นธรรม ให้มีมติให้ดำเนินการตาม
สมควร

การดำเนินการตามมติของ ก.จังหวัด

๑. เมื่อ ก.จังหวัด พิจารณาวินิจฉัยคำร้องทุกข์เป็นประการใด ให้นายกอปท. สั่งหรือปฏิบัติตามมติของ ก.จังหวัด
๒. เมื่อได้มีการปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด ให้ผู้ร้องทุกข์ทราบ (พร้อมแจ้งสิทธิโต้แย้ง)

การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์กรณีผู้ร้องทุกข์โอนย้าย

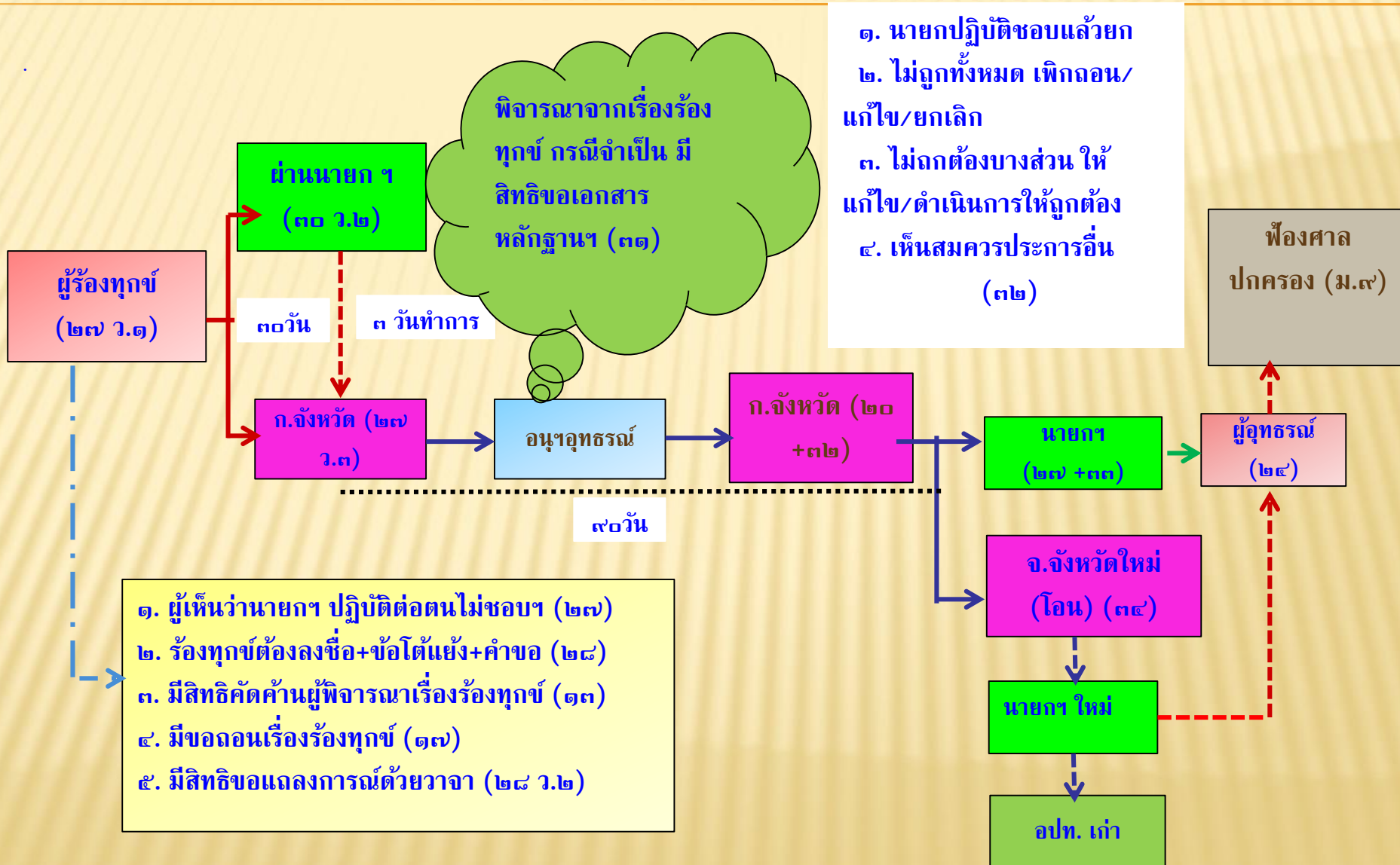
๑) กรณีโอนก่อนยื่นร้องทุกข์

๒) กรณียื่นร้องทุกข์แล้วโอน และ ก.จังหวัดเดิม ยังไม่มีมติ

๓) กรณีโอนหลังจากที่ ก.จังหวัดเดิมได้พิจารณามีมติแล้ว แต่ยังไม่มีการสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ

๔) กรณี ก.จังหวัด สังกัดใหม่ วิจัยฉัยในทางที่เป็นคุณ ให้ส่งมติให้นายก อบท. สังกัดใหม่สั่งหรือปฏิบัติตาม แล้วแจ้ง อบท. ต้นสังกัดเดิม

ผู้บันทึกตอนการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์



ข้อแตกต่างของอุทธรณ์และร้องทุกข์

ที่	อุทธรณ์	ร้องทุกข์
๑.	เป็นเรื่องของกระบวนการยุติธรรม	เป็นเรื่องของพนักงานสัมพันธ์
๒.	เหตุ (ถูกลงโทษวินัย หรือให้ออกจากราชการ ๖ กรณี)	เหตุในเรื่องการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ นอกจากเหตุที่ต้องอุทธรณ์
๓.	หนังสืออุทธรณ์ไม่ต้องระบุตำแหน่ง	หนังสือร้องทุกข์ต้องระบุตำแหน่ง
๔.	ก.จังหวัด เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาฯ	นายก อบท. หรือ ก.จังหวัด เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาฯ แล้วแต่กรณี
๕.	โต้แย้งชั้นเดียวทุกกรณี	โต้แย้งสองชั้น บางกรณี
๖.	พิจารณาจากสำนวนสืบสวน สำนวนสอบสวนฯ เป็นหลัก	พิจารณาจากเรื่องราวที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์



ขอบพระคุณค่ะ

นางสาวสิริรัตน์ แต่งรอด

โทรศัพท์ ๐๘๔-๗๐๖๐๙๖๓

E-mail : sirirut2012@gmail.com

Facebook: Oil Sirirut